

# Vedtægter & Forfatning

for

## BORGERKIRKEN Silkeborg

### 1. Art. Navn

- a. Kirkens navn er BORGERKIRKEN.

### 2. Art. Kirkens hjemsted

- a. Kirken er hjemmehørende i Silkeborg Kommune, Danmark.

### 3. Art. Kirkens identitet

- a. Kirken definerer sig selv som et religiøst samfund, trossamfund, der er en del af Guds universelle kirke, og lokalt som et evangelisk-luthersk trossamfund.

### 4. Art. Tegningsret

- a. Kirken tegnes af seniorpræsten og formanden for kirkebestyrelsen i forening, eller af seniorpræsten og 2 af kirkebestyrelsens selvsupplerende medlemmer.

### 5. Art. Kirkens formål (mission)

- a. At virkeliggøre "Missionsbefalingen" som den er beskrevet i Mattæus Evangeliet kap. 28 ved at:
  - i. Give mennesker et nyt liv, ny indsigt, ny frihed – en ny start i efterfølgelse af Jesus.
  - ii. Give mennesker indsigt i deres særlige opgaver i Guds rige, og motivere dem til at realisere deres Gudgivne potentiale.
- b. At være diakonalt engageret i nærmiljøet med de aktiviteter og indsatser, som på et givent tidspunkt vurderes vigtigt af Kirkebestyrelsen.

### 6. Art. Kirkens trosgrundlag og lære

- a. Vi tror, at Gud er skaber og opretholder af den synlige og usynlige verden.
  - i. Vi tror at Gud er evig og uforanderlig.
  - ii. Vi tror at Gud er en personlig gud, som er nærværende for os mennesker i den livssituation, vi hver især er i.

- iii. Målet med BORGERKIRKENs forkyndelse og praksis er at hjælpe mennesker til at opleve Gud som en konkret og levende virkelighed, så det får en frigørende virkning for den enkelte.
  - b. Vi tror, at Jesus Kristus er Guds søn, og at han er ét med Gud. Vi tror, at Jesus blev menneske, undfanget ved Helligånden og født af jomfru Maria. Vi tror, at Jesus var syndfri, og at han døde på korset for derefter at opstå til evigt liv hos Gud.
    - i. Vi tror at Jesus er en levende virkelighed i denne verden, sådan som han selv har sagt det, og at han er åndeligt til stede hos os også i dag.
    - ii. Vi tror, at ethvert menneske der med ord og handling tror på Jesus, vil finde fred og tilgivelse for sine synder og efter døden igen opstå til evigt liv hos Gud.
    - iii. Målet med BORGERKIRKENs forkyndelse og praksis er at hjælpe mennesker til et personligt forhold til Jesus, så det får en livsfornyende virkning for den enkelte.
  - c. Vi tror, at Gud har talt til mennesker til alle tider gennem skaberværket, gennem Jesus og gennem Bibelen. Vi tror, at Bibelen fortæller os om Guds gode vilje og livsvejledning for mennesker og menneskers historie med Gud på godt og ondt. Vi tror, at Bibelen er menneskers væsentligste viden om og vej til erkendelse af, hvad kristen tro og liv vil sige.
    - i. Vi tror, at vi i Bibelen får den sande og eneste forståelse af hvem Jesus er, og hvilken betydning han har for os i dag.
    - ii. Målet med BORGERKIRKENs forkyndelse og praksis er at hjælpe mennesker til en forståelse af Bibelens betydning som livsvejledning, så den enkelte finder sit faste holdepunkt i Bibelen.
  - d. Vi tror, at Helligånden kalder mennesker til omvendelse og tro på Jesus, og at Helligånden bor i mennesker som en Guds kraft og kilde til at leve et kristent liv.
    - i. Vi tror, at Helligånden skaber og nærer troens liv i mennesker, og at Helligånden kalder og udruster også til tjeneste for andre mennesker. Vi tror, at Helligånden kalder os ind i menneskelige fællesskaber, hvor vi kan være sammen om den kristne tro i forkyndelse, forandring, fordybelse, fornyelse og forberedelse til tjeneste for andre.
    - ii. Målet med BORGERKIRKENs forkyndelse og praksis er at hjælpe mennesker ind i både små og store fællesskaber med betydning både for den enkelte, for andre både indenfor og udenfor kirkens fællesskab og for samfundet som helhed.
  - e. Vi tror, at den kristne tro af Gud er bestemt til at komme til udtryk i form af konkret kærlighed til Gud, vores næste og os selv, sådan som det er beskrevet i Bibelen i Jesu undervisning.
    - i. Vi tror, at Helligånden vil vejlede det enkelte menneske til at forstå, hvordan den kristne tro skal leves ud for den enkelte. Vi tror, at det kristne fællesskab er af afgørende betydning for at finde ind i en

personlig tro, for at lære om den kristne tros betydning for hverdagslivet, og for at blive udrustet til at finde ind i en tjeneste for andre mennesker.

- ii. *Målet med BORGERKIRKENs forkyndelse og praksis er at hjælpe mennesker til at finde sin Gudgivne tjeneste og blive forberedt til at efterleve den tjeneste på den måde, som Gud har bestemt for den enkelte i eller udenfor menighedens fællesskab.*

- f. Punkterne a til e sammenfatter vi i den apostolske trosbekendelse:

Vi tror på Gud Fader, den almægtige,  
himmelens og jordens skaber.

Vi tror på Jesus Kristus,  
hans enbårne Søn, vor Herre,  
som er undfanget ved Helligånden,  
født af Jomfru Maria,  
pint under Pontius Pilatus,  
korsfæstet, død og begravet,  
nedfaret til Dødsriget,  
på tredje dag opstanden fra de døde,  
opfaret til himmels,  
siddende ved Gud Faders, den almægtiges, højre hånd,  
hvorfra han skal komme at dømme levende og døde.

Vi tror på Helligånden,  
den hellige, almindelige kirke,  
de helliges samfund, syndernes forladelse,  
kødets opstandelse og det evige liv.

## 7. Art. Kirkens praktik

- a. Bibelen samt kirkens vision og mission skal være pejlemærker for al forkyndelse, alle aktiviteter og enhver øvrig praksis i og udenfor kirken.
- b. Gudstjenesten er en central del af kirkens aktiviteter for kirkeløse. Emner fastlægges min. 6 mdr. i forvejen, og emnerne annonceres lokalt efter en fastlagt PR-strategi.
- c. Via de valgte temaer vil kirken i forkyndelsen praktisere en varierende segmentering, der muliggør, at der kan tales meget konkret til det enkelte segment. Dette skal kirkeledelsen annoncere, således at der er bredest mulig forståelse og opbakning til denne strategi.
- d. BORGERKIRKENs smågrupper skal sikre den nære forbindelse imellem menighedens medlemmer, og hjælpe alle ind i forpligtende fællesskaber under hensyn til den livssituation hver enkelt befinder sig i.
- e. BORGERKIRKENs LIVs-kurser skal give praktisk undervisning til såvel menighedens medlemmer som alle andre interesserede i relevante hverdagsemner som ægteskab, familieliv, opdragelse, økonomi, personlig identitet og selvværd, sorg og krise, misbrugsproblematikker m.v.

- f. BORGERKIRKENs TROs-kurser skal give menighedens medlemmer undervisning i kristen liv og lære.
- g. Under hensyn til kirkens vision og til kirkens ressourceanvendelse, skal der udvises stor frihed til at kirkens medlemmer, efter en handlingsplan, kan igangsætte nye projekter, hvor den enkelte ser muligheder eller føler et kald.
- h. Musik og drama skal have høj prioritet, og der skal sørges for bedst mulige rammer for de udøvende, herunder instrumenter, udstyr og uddannelse. Ingen kunstnerisk udfoldelse har til formål at promovere udøverne, men skal tjene til at fremme bedst muligt følgende mål:
  - i. At herliggøre Gud og fremhæve det kristne budskab.
  - ii. Skabe tilhørsforhold for kirkefremmede (alment kendte melodier for at skabe genkendelse og inkludering).
  - iii. Skabe glæde, fest og eftertænkksomhed.
  - iv. Give plads og mulighed for at de der har fået kunstneriske evner/nådegaver, også kan tjene Gud og menigheden med disse evner.
- i. BORGERKIRKEN vil – udover TRO- og LIV-kurserne – udvikle og tilbyde en række eksterne kurser. Kurserne skal designes og tilbydes til organisationer, foreninger, institutioner, virksomheder og enkeltpersoner, som en brobygning og indgang til kirken. Målet er, at mennesker kan komme til tro og vokse i troen og evt. blive medlemmer af BORGERKIRKEN.
- j. For at sikre den bedst mulige ressourceanvendelse, gælder det for alle aktiviteter, at der vil ske en periodisk evaluering af aktivitetens fortsatte relevans.

## **8. Art. Medlemskab**

- a. Enhver der ønsker det og kan tilslutte sig kirkens vedtægter, mission og visioner kan indgå forpligtende medlemskab af BORGERKIRKEN efter forudgående deltagelse i kirkens gudstjeneste og samtale med præsten
- b. Som medlem er man forpligtet til at deltage i kirkens medlemskursus og ved kirkens årsmøde. Såfremt man er forhindret i at deltage i årsmødet, er man forpligtet til at lade sig repræsentere af en stedfortræder, til hvem man giver fuldmagt til at deltage og stemme på ens vegne.
- c. Såfremt præsten eller medlemmer i Kirkebestyrelsen finder, at et medlem handler illoyalt over for kirken og dens budskab, vil præsten indkalde pågældende til en samtale, hvor denne kan redegøre for sine synspunkter. Præsten kan herefter give pågældende en skriftlig påtale med angivelse af de forhold, der er årsag til påtalen. Fortsætter medlemmet med den illoyale adfærd eller anden aktivitet, som skønnes at skade kirken og dens sag, kan Kirkebestyrelsen ekskludere medlemmet.
- d. Den ekskluderede kan herefter indbringe sagen for et kirkemøde til revurdering og evt. omgørelse. En omgørelse kræver 2/3 flertal af de stemmeberettigede.
- e. Udmeldelse kan ske omgående ved skriftlig anmodning, som indgives til præsten eller til bestyrelsens formand.

## **9. Art. Den overordnede kirkeledelse**

### **a. Kirkemødet**

- i.** Det årlige kirkemøde er kirkens øverste myndighed og indkaldes af kirkebestyrelsen med 3 mdrs. varsel ved brev eller e-mail til afholdelse inden 1. maj. Kirkebestyrelsen udarbejder dagsordenen til kirkemødet, som udsendes 1 md. før kirkemødets afholdelse, sammen med det reviderede regnskab og budget for det kommende år. Dagsordenen skal godkendes af kirkemødet ved almindeligt flertal, før forhandling kan påbegyndes. Dagsordenen skal som min. indeholde punkterne:
  - 1.** Godkendelse af dagsorden
  - 2.** Valg af dirigent
  - 3.** Årsberetning med opfølgning på vedtagne planer og mål (ved præst og/eller formand).
  - 4.** Gennemgang af det reviderede regnskab til godkendelse
  - 5.** Fremlæggelse af planer for det kommende år med tilhørende budget.
  - 6.** Valg til kirkebestyrelsen i henhold til tidligere fremsendt materiale med godkendte kandidater.
  - 7.** Valg af ekstern revisor.
  - 8.** Indkomne forslag på dagsordenen til afstemning.
  - 9.** Evt.
- ii.** På kirkemødet sker der valg til Kirkebestyrelsen af og blandt kirkens medlemmer i henhold til fremsendt materiale med godkendte kandidater.
- iii.** Kun medlemmer over 18 år har stemmeret og er valgbare til kirkebestyrelsen, men alle medlemmer har ret til at deltage i kirkemødet.
- iv.** Ethvert stemmeberettiget medlem kan fremsende forslag til punkter til dagsordenen. Sådanne forslag skal være bestyrelsen i hænde min. 2 mdr. før kirkemødet. Såfremt bestyrelsen afviser et forslag til dagsorden, kan forslagsstiller forlange emnet drøftet på kirkemødet. Kun emner, der står på dagsordenen, kan bringes til bindende afstemning. Ethvert medlem kan forlange, at en afstemning skal afvikles skriftligt.
- v.** Ekstraordinært kirkemøde kan indkaldes med min. 2 mdrs. varsel af kirkebestyrelsen eller af min. 25% af menighedens stemmeberettigede medlemmer (dog min. 12 personer).

### **b. Kirkebestyrelsen**

- i.** Kirken ledes overordnet af en Kirkebestyrelse bestående af 5-9 medlemmer.
- ii.** Hvert medlem har én stemme. Enhver kan stille krav om skriftlig afstemning. Beslutninger gennemføres ved simpelt flertal, det skal dog tilstræbes, at afstemninger om væsentlige beslutninger gennemføres, når alle stemmeberettigede kan deltage.

- Bestyrelsen skal søge Gud i bøn og stilhed om og i deres liv og gerning for egne og kirkens anliggender.
- iii.** Kirkens ledende præst (seniorpræsten) deltager i alle bestyrelsesmøder, men uden stemmeret. Kirkebestyrelsen drøfter med mellemrum præstens forhold uden dennes deltagelse.
  - iv.** Kirkebestyrelsen er ulønnet og fastsætter selv mødefrekvens og dagsorden for møderne. Formanden indkalder og leder møderne.
  - v.** Kirkebestyrelsen konstituerer sig selv og vælger selv sin formand og sekretær ved simpelt flertal.
  - vi.** Der føres protokol over kirkebestyrelsens møder.
  - vii.** Et bestyrelsesmedlem betragtes som inhabil i sager, som denne eller dennes nærmeste familie, af bestyrelsen skønnes at have særlig interesse i.
  - viii.** Kirkebestyrelsen udpeger en kompetent person til at føre regnskab med kirkens økonomiske ressourcer. Denne behøver ikke at være medlem af kirkens bestyrelse.
  - ix.** Uanset at der er udpeget en ansvarlig for kirkens regnskab, påhviler det altid kirkebestyrelsen at agere ansvarligt i alle forhold, og at sikre at kirken også agerer økonomisk ansvarligt og ikke påfører personer eller samfund økonomiske tab ved sine aktiviteter.
  - x.** Kirkebestyrelsen udarbejder og fremlægger hvert år til kirkemødet såvel et revideret årsregnskab samt et budget for det kommende år til godkendelse af menigheden. Regnskab og budget udsendes sammen med dagsordenen for kirkemødet 1 måned før mødets afholdelse.
  - xi.** Regnskabsåret er 1. januar – 31december (kalenderåret).
  - xii.** Kirkebestyrelsen udarbejder endvidere 3-5 års planer, når dette giver mening i forhold til kirkens situation.
  - xiii.** Nye aktiviteter eller investeringer, som kun kan gennemføres ved optagelse af lån og eller som vurderes særligt økonomisk byrdefulde, skal fremlægges på et dertil indkaldt menighedsmøde 2 mdr. før de planlægges iværksat til godkendelse. Sådanne aktiviteter eller investeringer skal ledsages af en plan for aktiviteten sammen med et budget med tydelige budgetforudsætninger. Såfremt 2/3 af alle menighedens stemmeberettigede medlemmer forkaster aktiviteten eller investeringen, er kirkebestyrelsen ikke berettiget til at igangsætte aktiviteten/investeringen.
  - xiv.** Alle andre aktiviteter kan igangsættes af Seniorpræsten og formanden i forening. Kirkebestyrelsens flertal er berettiget til at korrigere alle aktiviteter som igangsættes af præst og ell. formand.
  - xv.** Det forventes, at kirkebestyrelsens medlemmer i rimeligt omfang bruger deres kompetencer i kirken som frivillige.

### **c. Valg til kirkebestyrelsen**

- i.** Valg til kirkebestyrelsen afholdes hvert år på Kirkemødet. De valgte afgår efter tur hvert andet år. Ved det stiftende møde vælges to medlemmer dog for en etårig periode.

- ii. Et flertal ( 3 af de 5 hvis 5 medlemmer etc.) er selvsupplerende og vælges for en 3-årig periode. Udpegning af selvsupplerende medlemmer sker på et ordinært bestyrelsesmøde. Mødet skal afholdes min. 6 mdr. før det årlige kirkemøde.
- iii. Bestyrelsesmedlemmer valgt af menigheden har indstillingsret og ret til at udtale sig i spørgsmål om selvsupplerende kandidater. Det tilstræbes at nye selvsupplerende medlemmer udpeges i enighed blandt alle bestyrelsens medlemmer. Kan der ikke opnås enighed, udskydes beslutningen om muligt, og dato for næste møde fastlægges straks. I tilfælde hvor a) beslutningen er uopsættelig eller b) der heller ikke på det følgende møde kan opnås enighed, sker valg ved simpelt flertal blandt de selvsupplerende.
- iv. Kirkebestyrelsen er pligtig til 6 mdr. før det årlige kirkemøde, at offentliggøre for menigheden navn(e) på nye bestyrelsesmedlem(mer), som er udpeget af de selvsupplerende. Ved genvalg kræves denne offentliggørelse ikke gentaget.
- v. Såfremt 3/4 af menighedens medlemmer ved afstemning ved et ordinært eller et ekstraordinært kirkemøde giver til kende, at den/de af kirkebestyrelsen udpegede eller siddende medlem(mer) ikke ønskes valgt, kan der ikke ske valg og Kirkebestyrelsen skal udpege anden/andre kandidater. Kirkebestyrelsen har herefter 3 måneder til at udpege og fremsætte forslag til anden/andre kandidater, som kun kan tilsidesættes ved tilsvarende procedure fra menighedens medlemmer.
- vi. Mindretallet i Kirkebestyrelsen vælges af og blandt menighedens medlemmer for en 2-årig periode. Det medlem, der får flest stemmer efter de der skal vælges, er valgt som suppleant.
- vii. Navne på kandidater til valg af og blandt medlemmerne skal ligeledes offentliggøres 6 mdr. før Kirkemødets afholdelse. Ved genopstilling kræves denne offentliggørelse ikke gentaget.
- viii. Alle der kandiderer til valg til kirkebestyrelsen, eller udpeges af de selvsupplerende, skal interviewes af et af den siddende Kirkebestyrelsen nedsat valgbarhedsudvalg og efterfølgende godkendes af Kirkebestyrelsen ved simpelt flertal. Denne procedure skal ikke gentages, hvis der er tale om siddende bestyrelsesmedlemmer som kandidere til genvalg. Godkendes kandidaten ikke, kan denne ikke opstilles eller udpeges, og menigheden eller kirkebestyrelsen har yderligere 3 måneder til at udpege andre kandidater.
- ix. Såfremt 3/4 af menighedens medlemmer (dog min. 12 medlemmer) ved en afstemning på et ordinært Kirkemøde ell. et til formålet indkaldt Kirkemøde udtrykker mistillid til en eller flere af kirkebestyrelsens medlemmer, skal der i løbet af 3 måneder afholdes nyvalg, hvor de medlemmer som ikke nyder menighedens tillid ikke kan genvælges. Dette gælder også de selvsupplerende.

#### **d. Kompetencer i kirkebestyrelsen**

- i. Kirkebestyrelsen er pligtig at sikre at følgende kompetencer bedst muligt er repræsenteret i rådet:

1. Personaleledelse (HR). Dette for at sikre, at især frivillige modtager den ledelsesopbakning, uddannelse og coaching, som er relevant for den enkelte. Tilsvarende skal det også sikres, at menighedens lønnede ansatte ledes, motiveres og uddannes.
2. Lederskab, drifts- og organisationsledelse, visioner, udvikling og målsætning.
3. Økonomi og jura, - bogholderi, (herunder: medlemskab, besøgsstatistikker, feedback, analyser m.m.).
4. Faciliteter (indretning til gudstjeneste i lejede lokaler, ejendom, teknik, vedligehold, byggeri etc.)
5. Nytænkning og iværksætterier som kan være det lidt dristige indspil i bestyrelsen.
6. Kompetence omkring kirkens diakonale og sociale indsats, samt evangelisations- og missions opgaver.
7. Teologisk og forkyndermæssig indsigt (forventes af præsten m.fl.).
8. "Pressechef" – PR og kontakt til pressen, såfremt dette ikke naturligt udføres af seniorpræsten.
9. Opgaver og undervisning der relaterer sig til familie, ægteskab og trivsel blandt menighedens medlemmer og nære relationer til kirken.

- ii. Såfremt kompetencerne (1-9) ikke vurderes at være disponible blandt menighedens medlemmer og præst, kan kirkebestyrelsen udpege personer, som ikke er medlem af menigheden. Disse kan udpeges af de selvsupplerende eller opstilles som kandidater til valg på et kirkemøde, forudsat at disse skriftligt tilslutter sig kirkens forfatning og vedtægter. Betingelser for valgbarhed, samt medlemmernes ret til at afvise kandidater skal iagttages (se Art. 9.c. v. og ix)

#### **e. Ansættelse og afskedigelse af præster og lønnet personale**

- i. Valg af kandidater til præst(er) gennemføres af et af kirkebestyrelsen nedsat udvalg. Når udvalget har udpeget en kandidat til stillingen som præst for menigheden, skal denne godkendes af en majoritet af menighedens stemmeberettigede medlemmer. Sker dette ikke, kan præsten ikke ansættes.
- ii. Afskedigelse ell. reduktion i ansat personales arbejdstid, som udelukkende skyldes hensynet til kirkens manglende evne til at opfylde sine økonomiske forpligtelser, afgøres ved almindeligt flertal i bestyrelsen. I alle andre tilfælde gælder punkterne III – VII.
- iii. En præst kan kun afskediges efter en afstemning i kirkebestyrelsen, hvor der kun må være én stemme imod afskedigelse.
- iv. Før en afskedigelsessag kan indledes, har præsten krav på at modtage to skriftlige advarsler, som begrundes det eller de forhold, som kirkebestyrelsen lægger til grund for en afskedigelse, samt en forudgående tjenstlig samtale med formanden og et medlem af



kirkebestyrelsen. Menigheden kan ikke omgøre en afskedigelse besluttet lovligt af kirkebestyrelsen.

- v. Afskedigelser kan begrundes i væsentlige og ell. gentagne svigt i embedsførelsen, gentagne konfliktsituationer, som det vurderes præsten er medansvarlig for samt demonstreret manglende evne til at lede kirken.
- vi. Valg og ansættelse af andet lønnet personale gennemføres af et af kirkebestyrelsen nedsat udvalg.
- vii. Afskedigelse af andet lønnet personale (end præster) sker efter indstilling fra en majoritet af kirkebestyrelsen. Alle afskedigelsessager kræver, bortset fra årsager nævnt i punkt II, at den pågældende ud over tjenstlige samtaler har modtaget to skriftlige advarsler som begrundet det eller de forhold som kirkebestyrelsen lægger til grund for en afskedigelse. Menigheden kan ikke omgøre en afskedigelse besluttet lovligt af kirkebestyrelsen.

## 10. Art. Den daglige kirkeledelse

- a. Kirkens daglige ledelse udøves af den præst, som kirkebestyrelsen har ansat og udpeget til "seniorpræst". Præstens ledelsesansvar fremgår af præstens kaldsbeskrivelse, som udarbejdes af kirkebestyrelsen. Stillingen som seniorpræst er altid fuldtids og altid lønnet. Seniorpræstens løn tilstræbes at være på niveau med en præst i Den Danske Folkekirke (excl. særligt favorable huslejeforhold og lign. tillæg) og kan ikke være mindre end startlønnen for en Folkekirkepræst.
- b. Øvrige ledelsesopgaver i kirken udøves af formanden ifølge dennes arbejdsbeskrivelse og i tæt samarbejde med seniorpræsten. Formandens arbejdsbeskrivelse udarbejdes ligeledes af kirkebestyrelsen. Formanden skal i videst muligt omfang komplementere præstens evner og gaver. Omkring formanden gælder der de samme rettigheder for menigheden som under Art. 9 stk.c. v. Funktionen som formand er kun lønnet, såfremt bestyrelsen beslutter at menighedens økonomiske ressourcer tillader dette, og at andre forhold taler herfor.
- c. Såvel præst som formand forventes at uddelegere flest mulige opgaver til frivillige, hvorved flere får ejerskab til opgaverne.

## 11. Art. Investering i fast ejendom

- a. Det skal tilstræbes, at kirken ikke investerer midler i fast ejendom.
- b. Såfremt kirkebestyrelsen beslutter, at der er behov for mere permanent råderet over egnede lokaler, skal kirkebestyrelsen nedsætte et udvalg, som skal søge at tilvejebringe de mest hensigtsmæssige lokaler. Hvis det vurderes, at lokalerne skal købes eller bygges, skal disse ejes i et separat ejer-selskab, som stiftes af kirken, men som kirkens medlemmer skal have ejermæssig majoritet i, og derfor også tilvejebringe majoriteten af kapitalen.
- c. Det skal fremgå af ejer-selskabets vedtægter, at dette selskab alene har til formål at sikre de bedst mulige lokaleforhold, for at kirken kan realisere den til enhver tid gældende vision og mission.

- d. Det skal endvidere fremgå af vedtægten, at selskabets ejere er uberettiget til at sælge selskabet eller en majoritet heraf til 3. mand, uden først at tilbyde kirken at købe den del, der måtte ønskes solgt, til samme pris som 3. mand.
- e. Kirken indgår en lejekontrakt med selskabet, som i sin opbygning (lejemålets længde og opsigelsesvarsler) er hensigtsmæssig og mulig for begge parter, og som står i rimeligt forhold til aktuelle markedsvilkår.
- f. Overskud som måtte fremkomme i forbindelse med salg af ejer-selskabets aktiver eller på anden vis, skal med 50% overføres til kirken, og de resterende 50% til ejerne af selskabet.

## 12. Art. Vedtægtsændringer

- a. Vedtægtsændringer kan kun gennemføres på et kirkemøde og kun med 2/3 flertal blandt menighedens stemmeberettigede medlemmer samt med kirkebestyrelsens flertal. Kirkemødet skal afholdes i "kirkens lokaler" og indkaldes med samme varsel som et ordinært kirkemøde.
- b. Ændringer i artikel 5, 6 og 12 kræver to på hinanden følgende kirkemøder, hvor betingelserne i 9 Art.a. v. imødekommes, og som afholdes med 12 måneders mellemrum.

## 13. Art. Kirkens opløsning eller nedlæggelse

- a. Såfremt både 2/3 af menighedens medlemmer og et flertal i kirkebestyrelsen stemmer for at nedlægge kirken i to på hinanden følgende afstemninger, afholdt med 3 måneders mellemrum, skal kirkebestyrelsen foretage de fornødne afskedigelser og opfylde alle andre forpligtelser, der påhviler kirken eller vil komme til at påhvile denne.
- b. Det er kirkebestyrelsens pligt at sørge for, at et efterfølgende økonomisk overskud kontant eller i værdier, overføres til en anden kirke eller andet kristent arbejde, som ligger tættest muligt op ad kirkens formålsparagraf, og som er hjemmehørende i Danmark, eller et andet EU eller EØS land.

Vedtaget på kirkemødet d. 26 august

2018.

  
Seniorpræst

  
Formand

  
Brian R. Holm



  
Kirsten Krabbe



*[Handwritten signature]*

---

---

---

---

