

## VEDTÆGTER FOR ÅRS FRIKIRKE

- § 1. NAVN:  
Års Frikirke.  
Hjemsted er Års Kommune  
Kirkens ads. Er Markvænget 11 9600 Års.
- § 2. FORMÅL:  
a. Menighedens formål er at drive missionsvirksomhed efter de retningslinier Som bibelen giver os, hvilket bl.a. er at hjælpe mennesker til personlig Kendskab og tro på Jesus Kristus som Frelser og Herre.  
b. at fungere lokalt som et fællesskab for at kunne tage os af vore medmenneskers åndelige og sociale problemer.  
c. at formidle undervisning og vejledning, så vi kan opfylde missionens mål.
- § 3. MEDLEMMER:  
a. Som medlem kan enhver optages, som er kommet til tro på Kristus, og som betragter Års Frikirke som sit åndelige hjem, og som deler Menighedens opfattelse af tro og lære.  
b. Medlemmer er til enhver tid optegnet i medlemskartoteket.
- § 4. UDELUKKELSE / UDMELDELSE:  
a. Enhver, som ikke lever livet med Kristus, og som ikke vil ophøre med sin ubibelske levemåde efter gentagne henvendelser fra menighedens ledelse, kan udelukkes om det findes nødvendigt.  
b. Enhver som ikke ønsker fortsat medlemskab i menigheden, kan få sit navn slettet i medlemskartoteket ved at meddele dette til ledelsen.
- § 5. MENIGHEDENS LEDELSE:  
a. Menigheden ledes af en ledelse der består af 3-7 brødre.  
b. Nye ledere indstilles af den til enhver tid værende ledelse, men valget skal fremlægges for menigheden til godkendelse på et ordinært menighedsmøde.  
c. Indsigelse imod enhver indsættelse skal ske til menighedens ledelse inden ledermødet før indsættelsen.
- § 6. MEDARBEJDERE:  
a. Menighedstjenere og medarbejdere indstilles af ledelsen for menigheden på et ordinært menighedsmøde til menighedens godkendelse.  
b. Disse indsættes, om ikke gyldig indsigelse imod dette fremsættes for ledelsen senest på ledermødet før indsættelsen. ( se § 5.c. )  
c. Medarbejdere kan indsættes i et antal, som menigheden finder det nødvendigt for at kunde udføre dens opgaver.
- § 7. TEGNINGSRET:  
Hvor intet andet fremgår af protokollen, har to eller flere ledere mandat

til at underskrive dokumenter på menighedens vegne. Enhver større disposition skal dog altid først fremlægges for menighedsrådet til godkendelse.

§ 8. FORHANDLINGER:

- a. Enhver sag, som ønskes fremlagt for menigheden på et ordinært menighedsmøde, skal først fremlægges for ledelsen på det ledermøde, som forbereder menighedsrådet.
- b. Et ledermøde er beslutningsdygtig, når flertallet er til stede.
- c. Ledelsen afgør, om sagen er tjenlig til at fremlægges til drøftelse for menigheden.
- d. Vigtige anliggender og dispositioner vedrørende menigheden, fremlægges på det ordinære menighedsmøde, som skal bekendtgøres med mindst 8 dages varsel.

§ 9. MENIGHEDSPROTOKOLD:

- a. Menigheden skal føre en protokol, hvor alle beslutninger optegnes.
- b. Denne menighedsprotokol skal en af forhandlingslederen og sekretæren bekræftet Udskrift danne fuldt gyldigt bevis overfor tredjemand, såvel som overfor menighedens egne medlemmer.

§ 10. ADMINISTRATION:

Menighedens regnskab føres af en af menigheden godkendt kassere. Kassereren og revisoren udpeges af ledelsen og godkendes af menigheden. Disse fortsætter til nye bliver udpeget.

§ 11. REVISION:

Regnskaberne for samtlige kasser skal revideres en gang om året af 2 revisorer udpeget af ledelsen.

§ 12. MENIGHEDENS EJENDOM:

- a. Menighedens ejendom tilhører menigheden som juridisk person. Det enkelte medlem har ikke ejendomsret over menighedens ejendele.
- b. Menighedens ejendele hæfter for opfyldelsen af de i menigheden indgåede forpligtelser.
- c. Menighedens ejendom kan ikke stilles som sikkerhed for medlemmers private gæld.
- d. Et medlem/ medlemmer hæfter ikke personligt for menighedens forpligtelser.

§ 13. UDSKILLELSE:

Dersom en del af menigheden udskiller sig fra Års frikirke, har den ingen lod eller del i menighedens ejendele og kan følgelig ikke gøre krav gældende af nogen art.

§ 14. VED OPLØSNING AF MENIGHEDEN:

I tilfælde af menighedens opløsning, som kræver enstemmighed i ledelsen, træffer ledelsen efter eget skøn de fornødne dispositioner med hensyn til formuens anvendelse i overensstemmelse med menighedens formål ( jf. §2)

§15. ÆNDRING AF VEDTÆGTER:

Ændringer i vedtægter skal foretages ved enstemmig beslutning af ledelsen.