

# Vedtægter

## DET ISLAMISKE TROSSAMFUND

*Selvejende institution for muslimer i Skandinavien*

Vedtægter vedtaget v. ekstraordinær generalforsamling d. 04-09-22

### Indhold

Organisation .....	2
Generalforsamling .....	3
Medlemskab .....	4
Bestyrelsen.....	5
Ændring af vedtægter mm.....	8

# Organisation

## 1. Definition af organisationen

Det Islamiske Trossamfund (Trossamfundet) er et ikke-statsligt trossamfund for muslimer i Skandinavien<sup>1</sup>. Trossamfundet er komplet uafhængigt af politiske og religiøse organisationer eller bevægelser. Det bygger sine principper på *Sunnah* (profeten Muhammads grundlære) og *Jamâ'ah* (det brede fællesskab) i dets grundlæggende tro og islamiske retslære. Trossamfundet er anerkendt og godkendt som trossamfund i henhold til dansk lovgivning.

Navn: Det Islamiske Trossamfund i Danmark (D.I.T.)

CVR nr.: 19307646

Adresse: Dortheavej 45, 2400 København

## 2. Formål

1. At varetage de religiøse interesser, forpligtelser og rettigheder muslimer har overfor Gud, dem selv og deres omgivende samfund.
2. At forkynde islam ved godt eksempel og sandfærdig tale.
3. At indgå i dialog og samarbejde med det omgivende samfund på behørig vis, med de bedste manerer og korrekt etikette, samt løfte de fællessager, som er til samfundets og menneskets gode.
4. At være engageret i internationale sager under hensyntagen til Trossamfundets prioriteter og ressourcer.
5. At arbejde for økonomisk uafhængighed<sup>2</sup> ved foretagelse af relevante og sikre investeringer, med hjælp fra relevante og troværdige fagfolk. Heriblandt anskaffelse og salg af religiøse værker og litteratur samt salg af fødevarer mv. udarbejdet i overensstemmelse med Islams rituelle forskrifter. Udbyde undervisning og kurser i verdslige såvel som religiøse emner, alt sammen til støtte for foreningens formål.

## 3. Arbejdsgang

1. Frivillighed:
  - Den frivillige indsats er central i arbejdet for Guds sag, herunder at påskynde de individuelle initiativer og gøre brug af den frivillige indsats.
  - Dette står dog ikke i vejen for ansættelse og økonomisk honorering af medarbejdere, hvor det af bestyrelsen findes passende.
2. At se bort fra de etniske barrierer:

At se bort fra de etniske barrierer ved at fordre samhørighed og kærlighed imellem medlemmer fra diverse etniske grupper, samt sørge for at det fælles arbejde bliver udført af en bred skare af etniciteter. Nationalistiske hensyn samt stammepræferencer skal modarbejdes, da det ingen plads har i Trossamfundet.
3. Rådslagning (*Al-Shura*):

Trossamfundet skal betragtes som en paraply og samlingspunkt for islamisk arbejde og indsats. Et rum, hvor muslimske kapaciteter samles, og man udveksler diverse ekspertiser uagtet etnisk og videnskabelig baggrund. Herved vil analyser og studier af muslimernes anliggender fyldestgøres via den gode rådslagning om at finde frem til de bedste løsninger, og en planlagt indsats.
4. Samarbejde og den gode arbejdstone:

Trossamfundet ønsker at samarbejde med ethvert individ eller organisation – muslim som ikke-muslim – forudsat at vedkommende/organisationen bærer et godt renommé og er kendt som værende

oprigtigt, der ikke agerer på en måde, der strider med den islamiske grundlære eller Trossamfundets formål.

5. **Udvikling:**

Trossamfundet søger at bakke op omkring medlemmers (nye såvel som gamle) nye og friske initiativer og tanker, som kan videreudvikle indsatsen i det islamiske samfund, og samfundet generelt.

6. **Økonomisk uafhængighed:**

- Trossamfundet arbejder for, at Trossamfundets udgifter primært finansieres af medlemskontingenter, frivillige bidrag og investeringer.
- Investeringer kan foretages med det formål at etablere fonde (*awqaf*)<sup>3</sup>, der kan finansiere Trossamfundets aktiviteter.
- Øvrige investeringer kan foretages med det formål at opnå et økonomisk afkast, som danner grundlag for autonomien og økonomisk uafhængighed<sup>4</sup>.

## **Generalforsamling**

### **4. Definition af generalforsamlingen**

Generalforsamlingen er den øverste myndighed i Trossamfundet, og består af samtlige gyldige<sup>5</sup> medlemmer, som regelmæssigt opfylder deres forpligtelser over for Trossamfundet.

### **5. Generalforsamlingens ansvar og beføjelser:**

1. Valg af bestyrelsen, samt opfølgning på dens indsats og præstationer. Generalforsamlingen rådgiver ydermere og holder bestyrelsen til ansvar, i overensstemmelse med de gældende forskrifter og fastsatte mål.
2. Valg af valgkomité.
3. Ved valg, foretages dette udelukkende ved personligt fremmøde, og der kan ikke stemmes på vegne af andre.
4. Opstillede kandidater til valg, kræves at deltage fysisk i generalforsamlingens møde<sup>6</sup>.
5. At gennemgå retningslinjer for medlemskab – betingelser, rettigheder, sanktioner m.m.
6. Beslutninger vedtages ved simpelt flertal, udover hvis andet er bestemt i disse vedtægter.
7. Godkendelse af vedtægter eller vedtægtsændringer.
8. Drøftelse af bestyrelsens årsberetning.
9. Godkendelse af langsigtede planer<sup>7</sup> i Trossamfundet og dennes tilhørende organisationer eller de steder, hvor Trossamfundet fører tilsyn (se paragraf nr. 21).
10. Godkendelse af store beslutninger og projekter (se paragraf nr. 19).

### **6. Yderligere vedrørende generalforsamlingen**

1. Generalforsamlingen afholdes inkl. bestyrelsesvalg i ulige årstal og som orienterende generalforsamling (uden bestyrelsesvalg) i lige årstal, medmindre der indkaldes til ekstraordinær generalforsamling i henhold til vedtægternes bestemmelser<sup>8</sup>.
2. Ordinær generalforsamling afholdes normalt den anden lørdag i marts måned.
3. Bestyrelsen udarbejder sammen med valgkomitéen en dagsorden for generalforsamlingen (se paragraf nr. 7).

4. Der kan indkaldes til ekstraordinær generalforsamling med én måneds varsel, ved samling af underskrifter fra minimum 10 % af medlemmerne, eller ved ønske fra bestyrelsen. Ansøgningen sendes til bestyrelsen.
5. En ekstraordinær generalforsamling erstatter en ordinær generalforsamling, hvis den er afholdt mindre end 3 måneder inden datoen for den ordinære generalforsamling.<sup>9</sup>
6. I den orienterende generalforsamling (lige årstal) gennemgås årsberetning mv., og der er ikke krav til antal deltagere<sup>10</sup>.
7. Ordinære og ekstraordinære generalforsamlinger betragtes som gyldige ved deltagelse af minimum 15% af medlemmerne. Deltagerprocent beregnes én time efter mødets start:
  - a. I tilfælde af at minimumsprocent for deltagere ikke kan overholdes:
    - i. Udskydes mødet i to uger, hvor minimum 15% af medlemmer også kræves at deltage.
    - ii. Hvis ovenstående punkt ikke lykkedes, afholdes mødet på gyldig vis tidligst to uger senere uanset deltagelsesprocent.
8. Stemmeret gives ved personligt fremmøde til medlemmer der har betalt kontingent og som har været betalende medlemmer i minimum ét år.
9. Efter aftale med valgkomitéen, må bestyrelsen invitere ikke-medlemmer, som kan bidrage med viden og ekspertise til generalforsamlingen. Disse har dog ikke stemmeret.
10. Indkaldelse til generalforsamling kan foregå via e-mail eller sms<sup>11</sup>. Dette skal ske med minimum fem ugers varsel.
11. Bestemmelse af størrelsen af det månedlige medlemskontingent.
12. Bestyrelsesformanden<sup>12</sup> indleder generalforsamlingen, hvorefter generalforsamlingen vælger dirigent og referent og to vidner udenfor bestyrelsen.
13. Referat af generalforsamlingen sendes på dansk og arabisk til bestyrelsen senest to uger efter afholdelse af generalforsamlingen.
  - a. Bestyrelsen kan sende sine kommentarer til referatet senest én måned efter<sup>13</sup>. Disse sendes til dirigent og referent.

## 7. Generalforsamlingens dagsorden

Følgende punkt 1 til 6 bør som minimum indgå i dagsordenen i nævnt rækkefølge for alle ordinære generalforsamlinger. Herudover er yderligere punkter fleksible<sup>14</sup> og nogle kun relevante ved valg eller ved indkomne forslag. Bestyrelsen og valgkomitéen står for sammensætning af resten af dagsordenen<sup>15</sup>:

1. Åbning og velkomst.
2. Valg af dirigent og referent.
3. Mødets gyldighed annonceres af valgkomitéen<sup>16</sup>.
4. Årsberetning heriblandt regnskab.
5. Optælling af deltagere efter én time, for at sikre gyldighed hvad angår deltagerprocent.
6. Godkendelse af bestyrelsens præstationer og dispositioner<sup>17</sup>.
7. Valgkomitéens tale<sup>18</sup>.
8. Gennemgang af indkomne forslag.
9. Valg af bestyrelse i henhold til paragraf nr. 15 og 16.
10. Valg af valgkomité i henhold til paragraf nr. 20.
11. Afslutning.

## Medlemskab

### 8. Ansøgning om medlemskab

Enhver myndig sunni-muslim bosat i Skandinavien kan søge medlemskab i Trossamfundet.

## 9. Godkendelse af medlemskab

Der ansøges om medlemskab ved udfyldelse af ansøgning, og denne besvares indenfor én måned.<sup>19</sup>

## 10. Medlemmets pligter

- Betaling af kontingent<sup>20</sup>
- At leve op til vedtægterne og Trossamfundets værdier, normer og beslutninger taget af generalforsamlingen, bestyrelsen eller udvalg.

## 11. Medlemmets rettigheder

- Førsteret til deltagelse i trossamfundets aktiviteter og til modtagelse af services, samt benyttelse af Trossamfundets faciliteter.
- Førsteret til at besætte en stilling i Trossamfundet eller dennes underorganisationer, såfremt kvalifikationerne passer dertil.
- Fuld deltagelse i generalforsamling
- Stemmeret såfremt vedkommende har været medlem i minimum ét år (paragraf 6 og 7) og betaler kontingent regelmæssigt (dvs. medlemskab ikke suspenderet, se paragraf nr. 13)
- Opstilling til valg af bestyrelse eller valgkomité i henhold til paragraf nr. 16, såfremt vedkommende tidligere har deltaget aktivt i et af Trossamfundets udvalg.

## 12. Annullering af medlemskab

I tilfælde af at bestyrelsen modtager bekræftede oplysninger om forhold, som er uforenelige med medlemskabet i Trossamfundet, meddeler bestyrelsen en mundtlig advarsel til vedkommende medlem. Forseelser, der kan berettige mundtlige advarsler, kan være forseelser af religiøs art eller forseelser, der er skadelige for Trossamfundets aktiviteter. Ved gentagelse af forseelsen, modtager det vedkommende medlem en skriftlig advarsel fra Trossamfundets bestyrelse. Ved fortsat gentagelse, suspenderes vedkommendes medlemskab i en periode på tre måneder. Fortsætter medlemmet sin forseelse herefter, ophæves vedkommendes medlemskab helt. Beslutningen herom tages på et bestyrelsesmøde (ved flertal på 4/5), og meddeles medlemmet med et brev. Medlemmet kan anke beslutningen til generalforsamlingen<sup>21</sup>, som selv bestemmer, om den vil behandle klagen. Hvis medlemmet afgiver en skriftlig udmeldelse, kan den effektueres inden for to uger.

## 13. Suspending af medlemskab

I tilfælde af manglende kontingentbetaling i tre måneder i træk, og efter modtagelse af fire rykkere indenfor minimum fire måneder<sup>22</sup>, uden genoptagelse af kontingentbetaling, suspenderes medlemskabet og medlemmet informeres om dette.

Medlemskabet genaktiveres så snart det ubetalte kontingent er betalt, men vedkommendes stemmeret fås først igen efter ét års aktivt medlemskab<sup>23</sup>.

## Bestyrelsen

### 14. Definition af bestyrelsen

- Bestyrelsen er det organ, der styrer alle anliggender i Trossamfundet og dennes tilhørende enheder<sup>24</sup>.
- Den fokuserer på Trossamfundets udvikling og strategiske retning og vigtige sager, og står for formulering af politikker og mål<sup>25</sup>.
- Betragtes som Trossamfundets direktion<sup>26</sup>.
- Er juridisk og islamisk set ansvarlig<sup>27</sup> for alle dispositioner og handlinger (i perioden den sidder i)
- Formanden og det økonomi-ansvarlige bestyrelsesmedlem disponerer over Trossamfundets økonomiske midler i overensstemmelse med vedtægternes bestemmelser herom.

- Økonomiske transaktioner foretages udelukkende af formanden og det økonomi-ansvarlige bestyrelsesmedlem<sup>28</sup>
- Bestyrelsen indgår samarbejdsaftale med selvstændige foreninger, herunder underorganisationer og ungdomsafdelinger, som nærmere beskrevet i underskrevne skriftlige aftalebreve vedlagt nærværende vedtægter.

#### Tegningsregler og hæftelse

- Foreningen tegnes udadtil ved underskrift af formanden og det økonomi-ansvarlige bestyrelsesmedlem. Ved optagelse af lån og ved salg eller pantsætning af fast ejendom tegnes foreningen af den samlede bestyrelse.
- Der påhviler ikke foreningens medlemmer nogen personlig hæftelse for de forpligtelser, der påhviler foreningen.

### 15. Valg af bestyrelsen

1. Bestyrelsen vælges af generalforsamlingen hvert andet år (i ulige årstal).
2. Den består af fem medlemmer og to suppleanter<sup>29</sup>.
3. Ved valg kan der sættes kryds ved maksimum fem af de opstillede kandidater. De fem med flest stemmer bliver bestyrelsen og nummer seks og syv i stemmeantal bliver suppleanter<sup>30</sup>.
4. Bestyrelsen vælger en formand, næstformand<sup>31</sup>, og økonomiansvarlig. De resterende bestyrelsesmedlemmer får ansvarsområder i henhold til lovkrav og efter indbyrdes aftale i bestyrelsen<sup>32</sup>.
5. Bestyrelsens beslutninger træffes ved flertal på 4/5.
6. Bestyrelsen kan skifte formanden ud ved behov.
7. Formanden kan skiftes ved simpelt flertal i bestyrelsen<sup>33</sup>.
8. Den samme person kan ikke være formand i mere end to valgperioder ad gangen.
9. Trossamfundets teams og udvalg står for den daglige drift af aktiviteter og projekter, under ledelse af bestyrelsen.
10. Der er ikke et maksimum antal valgperioder en person kan vælges til bestyrelsen.
11. Suppleanter deltager i bestyrelsesmøder, men har ikke stemmeret.
12. Ved fratrædelse af et bestyrelsesmedlem, overtager første suppleant<sup>34</sup>, pladsen i bestyrelsen og vedkommende får tildelt et ansvarsområde.
13. Bestyrelsesmøder bør som udgangspunkt afholdes minimum hver anden uge.
14. Hvis antal bestyrelsesmedlemmer er færre end 4, kan der ikke træffes gyldige beslutninger<sup>35</sup>, og der skal dermed indkaldes til ekstraordinær generalforsamling, hvis der er mere end fem måneder til næste generalforsamling.

### 16. Opstilling til bestyrelsesvalg

Kriterier for accept af kandidatur<sup>36</sup>:

- Skal have været medlem i mindst to år.
- Skal have været aktiv i et udvalg i mindst to år.
- Skal have erfaring med foreningsarbejde og ledelse, og have tilstrækkelig viden om islam til at kunne varetage sine opgaver som bestyrelsesmedlem. Skal også have et godt kendskab til og aktivt medlemskab i det skandinaviske samfund generelt.

## 17. Store beslutninger

- Til brug for beslutninger af stor karakter (udover bestyrelsens mandat), og som ikke er vedtægtsændringer, kræves flertal på 2/3 af generalforsamlingen<sup>37</sup>.
  - o En økonomisk transaktion der overstiger summen af de årlige indtægter, anses for at være en stor beslutning og kræver generalforsamlingens godkendelse. Eksempelvis:
    - Køb af fast ejendom eller godkendelse af projekter, der overstiger bestyrelsens råderum<sup>38</sup>.
  - o Etablering af nye foreninger og lign. (se paragraf nr. 21)

## 18. Valgkomitéen

Opgaver og beføjelser:

- At koordinere og stå for generalforsamlingens møder:
  1. Afsendelse af mødeindkaldelser til medlemmer efter aftale med bestyrelsen, senest fem uger inden afholdelse.
  2. Modtagelse af nomineringer til valg af bestyrelse og valg af valgkomité, og sikre at alle krav hertil er opfyldt.
  3. Varetagelse af valgprocessen.
  4. Modtagelse af forslag til generalforsamlingen og drøftelse af disse med forslagsstiller og med bestyrelsen<sup>39</sup>.
  5. Herefter vurderer valgkomitéen, hvilke forslag, der er gyldige til drøftelse på generalforsamling. Valgkomitéen sikrer også, at kun de stemmeberettigede kan stemme på valgdagen.
  6. Optælling af stemmer og annoncering af valgresultater.
  7. Hvis der fremstilles beviser for uegnethed af en nomineret, kan valgkomitéen give afslag på nominering. Valgkomitéen bør inddrage bestyrelsen og foreningens øvrige ledelse i disse overvejelser.
  8. Valgkomitéen vurderer i sidste ende, hvilke nominerede, der lever op til kravene og kan få lov til at stille op.
  9. Afslag på nominering, bør ledsages af en kortfattet begrundelse.
  10. At samarbejde med foreningens ledelse for at sikre at kvalificerede kandidater bliver nomineret<sup>40</sup>.

Sammensætning af valgkomitéen:

1. Består af 5 medlemmer. Valgkomitéens medlemmer vælger en formand blandt dem.
2. Vælges af generalforsamlingen i fire år ad gangen (i ulige årstal).
3. Et medlem af valgkomitéen kan stille op til bestyrelsesvalg, såfremt vedkommende trækker sig fra valgkomitéen senest én måned før bestyrelsesvalget.
4. Et medlem kan ikke stille op til både bestyrelse og valgkomité på samme tid.

Kriterier for accept af kandidater til valgkomité:

1. Har været aktivt medlem, uden grove overtrædelser af retningslinjer i mindst fire år.
2. Har et indgående kendskab til foreningens vedtægter.
3. For at undgå interessekonflikt i valg af kandidater til valgkomitéen, indgår den religiøse vejleder samt en repræsentant for bestyrelsen i vurderingen af kandidater til valgkomitéen samt i valgprocessen for valg af valgkomitéens medlemmer<sup>41</sup>.

## **19. Håndtering af foreninger, der udspringer<sup>42</sup> fra Trossamfundet**

Ved behov kan der etableres underafdelinger, foreninger eller virksomheder med selvstændig CVR-registrering<sup>43</sup>, dog med en hvis fortsat tilknytning til og under sponsorkab fra Trossamfundet (moderorganisationen)<sup>44</sup>. Dette kan ske ved godkendelse af 4/5 af generalforsamlingen:

- Disse udsprungne foreninger m.v. specialiserer sig i nogle specifikke relevante områder, og komplimenterer trossamfundets virke.
- Der udarbejdes et aftalepapir mellem Trossamfundet og den udsprungne forening, der beskriver forholdet mellem de to, og rammerne for den udsprungne forenings virke ift. Trossamfundet.
- Trossamfundet kan i henhold til gældende lov, deltage i formuleringen af den udsprungne forenings vedtægter, for at sikre et godt forhold mellem de to foreninger.
- Den udsprungne forenings politikker tager udgangspunkt i Trossamfundets.

## **Ændring af vedtægter mm.**

### **20. Ændring af vedtægter**

- Ændring af vedtægter sker ved generalforsamling og med flertal på 2/3 (hvor der ikke er andet specificeret i vedtægterne).
- Ændring af særligt vigtige paragraffer i vedtægterne (Nr. 1, 2, 3, og 8) sker ved:
  - o flertal på 4/5 i to fortløbende generalforsamlinger med minimum to måneder imellem
  - o Samt deltagelse af minimum 15% af medlemmerne<sup>45</sup>.

### **21. Forståelse og fortolkning af vedtægterne**

- Nærværende vedtægter skrives på både dansk og arabisk, og kan oversættes til hvilket som helst sprog.
- Ved uenighed om forståelse eller fortolkning af vedtægterne vil den arabiske version have forrang.

### **22. Opløsning af Trossamfundet**

I tilfælde af at Trossamfundet bliver opløst, betales først evt. gæld til kreditorer, herefter fordeles værdien af samtlige aktiver på evt. udsprungne foreninger og dernæst på de islamiske organisationer i Skandinavien, herunder udvalgte projekter/tiltag, der arbejder for samme overordnede mål som Trossamfundet, i overensstemmelse med gældende lovgivning, og i henhold til den fordeling generalforsamlingen beslutter på dets sidste møde inden opløsning.

### **23. Ikrafttrædelse af vedtægterne**

Nærværende vedtægter træder i kraft ved generalforsamlingens godkendelse af dem.

### **24. Kopier af vedtægterne**

Alle medlemmer modtager en kopi af vedtægterne (eller link dertil) på både arabisk og dansk.

## Slutnoter

---

- <sup>1</sup> Medlemmer bosat i andre skandinaviske lande har samme rettigheder som dem bosat i Danmark, med hensyntagen til evt. lovgivning på området.
- <sup>2</sup> Dvs. investering må ikke blive en primær aktivitet i Trossamfundet, men udelukkende en støttende aktivitet.
- <sup>3</sup> F.eks. køb af fast ejendom, etablering af virksomheder osv.
- <sup>4</sup> Dog uden at gå på kompromis med status som Trossamfund.
- <sup>5</sup> Dvs. har søgt medlemskab og er blevet godkendt som medlem.
- <sup>6</sup> I tilfælde af fravær, bør valgkomitéen informeres i tide om årsag til fravær, og valgkomitéen har mandat til at vurdere om der skal gives dispensation.
- <sup>7</sup> Såsom langsigtede strategier.
- <sup>8</sup> Når en bestyrelse vælges på en ekstraordinær generalforsamling, sidder denne nyvalgte bestyrelse indtil næste ordinære generalforsamling i ulige årstal.
- <sup>9</sup> En bestyrelse valgt på denne ekstraordinære generalforsamling anses som værende valgt i en ordinær generalforsamling.
- <sup>10</sup> Der er som udgangspunkt ikke mulighed for at stille forslag i disse orienterende generalforsamlinger. Men hvis bestyrelsen finder det nødvendigt at stille forslag, og hvis man dermed kan undgå en ekstraordinær generalforsamling indenfor få måneder, så kan forslag stilles. Disse forslag kan kun godkendes hvis antal deltagende medlemmer i generalforsamlingen er minimum 15% af de stemmeberettigede.
- <sup>11</sup> Eller lign.
- <sup>12</sup> Eller repræsentant herfor.
- <sup>13</sup> Efter modtagelse af referatet.
- <sup>14</sup> Der kan f.eks. godt foretages valg inden der er gennemgået forslag.
- <sup>15</sup> Dvs. der kan tilføjes yderligere punkter efter behov.
- <sup>16</sup> Her oplyser valgkomitéen om, hvorvidt alle kriterier for mødets gyldighed er opfyldt, såsom rettidig indkaldelse og deltagelsesprocent.
- <sup>17</sup> Dette drejer sig om hvorvidt bestyrelsen har levet op til sine pligter både i juridisk henseende og rent etisk
- <sup>18</sup> Heri bør indgå en beretning om, hvordan processen for nomineringer af kandidater har forgået.
- <sup>19</sup> Den fra bestyrelsen som er ansvarlig for administrationen, præsenterer ansøgninger om medlemskab for bestyrelsen.
- <sup>20</sup> Størrelsen af kontingentet bestemmes af generalforsamlingen.
- <sup>21</sup> Dette præsenteres for generalforsamlingen på næstkommende ordinære generalforsamling i lige årstal.
- <sup>22</sup> Målet er at rykkere ikke blot sendes med få dages mellemrum. Derfor bør rykkerperioden strække sig over minimum 4 måneder og maksimum 7 måneder i alt.
- <sup>23</sup> Medlemmet har dog ret til øvrige medlemsgoder fra den dag gælden er betalt.
- <sup>24</sup> Tilhørende enheder er beskrevet i andre dokumenter.
- <sup>25</sup> Og forsøger så vidt muligt ikke at belaste sig med driftsopgaver, så der kan fokuseres på det strategiske og ledelsesmæssige.
- <sup>26</sup> Og kan uddelegere driftsopgaver og ansvar efter behov.
- <sup>27</sup> In solidum
- <sup>28</sup> Underskrifter der ikke har økonomisk eller formueretlig karakter, kan underskrives af det relevante bestyrelsesmedlem.
- <sup>29</sup> Dette er en reduktion ift. tidligere, hvor der var 7 medlemmer og 2 suppleanter. Årsagen til reduktionen er at det historisk har været svært at rekruttere tilstrækkeligt med kvalificerede til bestyrelsen. Ligeledes er der en vision om at fremtidige bestyrelser i højere grad uddelegerer driftsopgaver, og dermed vil 5 bestyrelsesmedlemmer være tilstrækkeligt.
- <sup>30</sup> I tilfælde af lige antal stemmer der gør det umuligt at differentiere mellem bestyrelsesmedlem og suppleant, foretages afstemning om disse kandidater ved håndsoprækning. For at en sådan håndsoprækning er relevant, skal kandidatlisten bestå af minimum 6 kandidater.
- <sup>31</sup> Posterne fordeles indenfor en måned efter valget. Næstformanden bør tildeles opgaver udover næstformandsskabet. Formanden behøves ikke at tildeles yderligere opgaver, men kan godt, ved behov.
- <sup>32</sup> I løbet af maksimum én måned fra valget.
- <sup>33</sup> Formanden har ikke stemmeret i dette tilfælde.
- <sup>34</sup> Med flest stemmer, eller efter indbyrdes aftale mellem suppleanterne.
- <sup>35</sup> Jf. paragraf nr. 15 stk. 5
- <sup>36</sup> Se paragraf nr. 20 stk. 2
- <sup>37</sup> Et kriterie for en stor beslutning kan være dens økonomiske effekt.
- <sup>38</sup> Summen af årlige indtægter (kontingent, salg, donationer osv.) kan beregnes og oplyses af kassereren.

---

<sup>39</sup> Ved uenighed om hvorvidt forslaget kvalificerer sig til at komme på generalforsamling, bør både bestyrelsen og forslagsstiller have mulighed for at tale med valgkomitéen.

<sup>40</sup> Således at man kommer reelt til bunds i kandidaternes egnethed, og ikke udelukkende hviler på en skriftlig nominering.

<sup>41</sup> Dette for at sikre en uvildighed i valgprocessen for valg af valgkomitéens medlemmer.

<sup>42</sup> Udspringer defineres her som foreninger der faktisk har fungeret under Trossamfundet og vokset organisk, og der herefter findes behov for at registrere dem separat. Mens en forening/virksomhed (såsom en butik/klub) der etableres separat fra starten, ikke er påtænkt at gælde under paragraf 21, og behøver derfor ikke generalforsamlingens godkendelse.

<sup>43</sup> Og kan dermed have egen generalforsamling, vedtægter, bestyrelse mv.

<sup>44</sup> Tilknytning og sponsorkab betyder eksempelvis økonomisk, logistisk mv., såfremt moderorganisationen har ressourcerne til det. Sponsorkabet forudsætter selvfølgelig at den udsprungne forenings virke er i harmoni med moderorganisationens virke.

<sup>45</sup> Dvs. denne type vedtægtsændringer kan ikke vedtages på generalforsamlinger med deltagelsesprocent på mindre end 15% af medlemmerne.