Vedtægter

1. Navn og hjemsted

1.1. Trossamfundets navn er: ”Siri Guru Singh Sabha, Copenhagen” men kan også benævnes: “Siri Guru Singh Sabha Copenhagen, Denmark”; “Gurdwara Siri Guru Singh Sabha Copenhagen”; “Vanløse Gurdwara” eller ”Copenhagen Gurdwara” (herefter benævnt Trossamfundet”).

1.2. Trossamfundet har hjemsted i Region Hovedstaden.

2. Formål

2.1. Trossamfundets formål er at fungere som et religiøst og spirituelt samlingspunkt for enhver, der bekender sig til sikhismen samt at bevare, beskytte og fremme sikhismen. Trossamfundet skal særligt have fokus på at varetage følgende opgaver:

- Arrangere Divan på søndage samt sikh højtider;
- Assistere med navngivnings-, indvielses, vielses- og begravelsesceremonier;
- Undervise i panjabi og gurmukhi for menigheden med henblik på at læse og forstå Siri Guru Granth Sahib Ji (herefter benævnt ”SGGSJ”);
- Undervise i sikh historie (”itihaas”) og Gurbani (”Katha”);
- Undervise i Kirtan;
- Bidrage til oplysning om sikhismen i den bredere danske befolkning og det globale samfund;
- Støtte (private) tiltag, der arbejder for at bevare, beskytte og/eller fremme sikhismen eller dele heraf; fx ved at stille lokaler til rådighed for oplæg, kurser o.lign.;
- Støtte organisationer, der fremmer sikhismen eller elementer heraf;
- Støtte andre sikhsamfund med at etablere sikh-institutioner (fx Gurdwara) på lokalt, regionalt eller globalt plan;
- Bidrage til mennesker i udsatte livssituationer, nød og alment velgørende arbejde i det lokale, regionale og globale samfund;
- Afholde øvrige aktiviteter og arrangementer, der understøtter trossamfundets formål, f.eks. afholdelse af sikh camps, smagam, kurser m.v.

2.2. Trossamfundet kan afholde sociale- og kulturelle arrangementer i forlængelse af, eller i tilknytning til opgaver, der varetages efter punkt 2.1.

2.3. Trossamfundet følger Sikh Rehat Maryada fra 1945, udstedt af Shiromani Gurdwara Parbandhak Committee (herefter benævnt ”Sikh Rehat Maryada”).

2.4. Trossamfundet er en nonprofit organisation baseret på frivillige kræfter, der skaber værdi for fællesskabet og samarbejder med alle. Trossamfundet skal i sit virke have fokus på at fremme ligestilling og ikke-diskrimination.

3. Medlemskab

3.1. Trossamfundet har to (2) typer af medlemskaber; Medlemskab A og Medlemskab B, der skaber rettigheder og forpligtelser for medlemmerne på forskelligvis.

3.2. Personer, hvis navne er optaget på listen i Bilag 1, kan i intet tilfælde opnå medlemskab.

3.3. Medlemstype og -betingelser:

Medlemskab A (Almindeligt medlem)

Enhver person kan hos bestyrelsen søge om optagelse som almindeligt medlem af Trossamfundet, såfremt den pågældende opfylder følgende betingelser;

a) Bekender sig til sikhernes ti guruer, fra den første guru, Guru Nanak Dev ji til den tiende guru, Guru Gobind Singh ji, og bekender sig til SGGSJ som den øverste spirituelle autoritet, og bekender sig til den sikhiske indvielsesceremoni Amrit i henhold til Sikh Rehat Maryada
b) Ikke bekender sig til nogen anden religion eller spirituel autoritet;
c) Ikke er medlem af andre trossamfund, herunder andre sikh-trossamfund;
d) Er myndig efter dansk ret;
e) Har arbejds- og opholdstilladelse i Danmark;
f) For så vidt angår kvinder/piger har "Kaur" som mellem- eller efternavn, og som mand/dreng har "Singh" som mellem- eller efternavn;
g) Accepterer at overholde Trossamfundets til enhver tid gældende vedtægter, som godkendt af Trossamfundets generalforsamling, samt opholds- og ordensregler vedtaget af bestyrelsen;
h) Accepterer at betale det af Generalforsamlingen til enhver tid fastsat medlemskontingent; Medlemskab er betinget af rettidig betaling, jf. punkt 3.6 og 3.7, og ved manglende betaling eller misligholdelse gælder bestemmelsen i punkt 3.15.
i) Ikke tidligere er blevet ekskluderet eller bortvist fra Trossamfundet;
j) Ikke har underskrevet forlig, jf. Bilag 1 på vegne af Part B, eller fremgår af listen i Bilag 2 over personer, der har støttet Part B.

Medlemskab B

Enhver person, der opfylder betingelserne i litra a)-h) for almindeligt medlemskab (Medlemskab A), men ikke opfylder betingelsen i litra i)-j), kan hos bestyrelsen søge om optagelse i Trossamfundet og blive optaget som Medlem B under følgende betingelser:

k) Ansøgeren fremlægger skriftlig dokumentation for, at vedkommende har trukket sin underskrift og støtte til Part B tilbage. Hvis en persons underskrift er blevet forfalsket, skal den pågældende fremlægge dokumentation for, at der er foretaget en anmeldelse herom til politiet;
l) Et flertal på generalforsamlingen stemmer for, at ansøgeren kan optages som medlem, jf. herved punkt 3.4;
m) Ansøgeren udfører en af Trossamfundet nærmere fastsatte seva, jf. punkt 3.4.

3.4. Beslutningen om optagelse som Medlem B træffes af generalforsamlingen på førstkommende ordinære generalforsamling. Ansøgeren skal på generalforsamlingen redegøre for indholdet og omfanget af den pågældendes involvering under konflikten med Part B og forklare, hvorfor der søges om medlemskab i Trossamfundet.

Såfremt generalforsamlingen efter en eventuel drøftelse medlemmerne imellem stemmer for, at en person kan optages som Medlem B, skal generalforsamlingen endvidere afgøre, hvorvidt den pågældendes rolle og ansvar under konflikten med "Part B" skal betragtes som 1) uvæsentlig, 2) mindre væsentlig, 3) væsentlig, 4) meget væsentlig eller 5) fundamental. Generalforsamlingen skal inden for den valgte kategori afgøre for indholdet, omfanget, hyppigheden og varigheden af den seva pba. oplæg fra bestyrelsen, som generalforsamlingen efterfølgende skal pålægge ansøgeren. Ved vurdering heraf, skal generalforsamlingen foretage en vurdering af den pågældendes rolle og ansvar under konflikten med "Part B" og inddrage alle relevante forhold i sin vurdering, eksempelvis om den pågældende kun har støttet Part B med en underskrift eller havde en aktiv rolle under konflikten, varigheden, hyppigheden og konsekvenser af de udførte handlinger mm. Generalforsamlingen kan endvidere tillægge forhold betydning, der har fundet sted efter afslutning af konflikten, som fx at den pågældende er kommet regelmæssigt i Trossamfundet og udført seva eller udført andre genoprettelsesforanstaltninger.

3.5. En ansøger til Medlemskab B kan først optages som medlem, når den af Trossamfundet pålagte seva er udført og alle øvrige betingelser er opfyldt. Opfølgning og registrering af, om hvorvidt den pålagte seva er udført, påligger bestyrelsen. Har den pågældende ikke på korrekt vis udført den pålagte seva, herunder med den hyppighed og varighed, som Trossamfundet har fastlagt, kan bestyrelsen beslutte at seva-perioden skal udvides proportionalt i forhold til omfanget og længden af den periode, der udestår.

3.6. Indmeldelse sker ved udfyldelse af Trossamfundets medlemsblanket med bekræftelse om opfyldelse af alle medlemsbetingelser, angivelse af kontaktoplysninger, fødselsdato samt en gyldig e-mailadresse, hvortil bestyrelsen kan sende bindende meddelelser. Endvidere skal den pågældende person betale medlemskontingent inden for en af bestyrelsens nærmere fastsatte frist. Kontingent skal indbetales for den måned, der er søgt om optagelse, samt den førstkommende måned, idet kontingent betales løbende forud. Medlemmer kan efter eget valg forudbetale for en længere perioden end én måned.

3.7. Indmeldelse har virkning fra den første (1.) i den måned, ansøgeren modtager en bekræftelse (kvittering) af medlemskabet, dog under forudsætning af, at der foretages rettidig indbetaling af det fulde beløb for medlemskontingentet.

3.8. Bestyrelsen kan ved mistanke om, at et eller flere medlemsbetingelser ikke er opfyldt, på ansøgningstidspunktet anmode om nærmere angivne oplysninger og/eller dokumentation til brug for vurderingen.

3.9. Indmeldelse kan nægtes for Medlemskab A, uagtet at ansøgeren opfylder alle medlemsbetingelser, hvis der er saglige grunde herfor, som eksempelvis:

- Personer der spreder eller tidligere har spredt misinformation til skade for sikhismen-religionen, sikhernes agtelse i samfundet, Trossamfundet eller dets medlemmer, og bestyrelsen vurderer, at der er risiko for, at den pågældende vil fortsætte sin adfærd;
- Personer, der skaber, eller tidligere har skabt uro og/eller udøvet vold eller forsøg herpå over for Trossamfundet eller dets medlemmer, og bestyrelsen vurderer, der er risiko for, at den pågældende vil forsætte sin adfærd.

3.10. Bestyrelsens afslag på indmeldelse under Medlemskab A kan prøves af generalforsamling efter reglerne i punkt 13.4-13.6.

3.11. Bestyrelsen er forpligtet til at sikre og opbevare skriftlig dokumentation over personer, der meddeles afslag, ledsaget af en begrundelse og evt. dokumentation herfor. Afslag slettes efter 10 år.

3.12. Udmeldelse af Trossamfundet kan ske ved skriftlig meddelelse herom til bestyrelsen. Udmeldelse har straks virkning. Tidligere indbetalt medlemskontingent og eventuelle afgivne donationer i form af penge, aktiver og arbejdskraft (seva) tilbagebetales / tilbageleveres / kompenseres ikke. Dette gælder også for medlemskontingent indbetalt for en længere periode end én måned.

3.13. Bestyrelsen er forpligtet til at sikre og opbevare skriftlig dokumentation af alle ind- og udmeldelser. Indmeldelser og udmeldelser fra tidligere medlemmer slettes efter 10 år.

3.14. Bestyrelsen kan ved mistanke om, at et eller flere medlemsbetingelser ikke er opfyldt, på ansøgningstidspunktet anmode om nærmere angivne oplysninger og/eller dokumentation til brug for vurderingen.

3.15. Et medlem, der opsiges eller udelukkes på grund af manglende betaling af medlemskontingent, en person der selv har opsagt sit medlemskab uden at betale eventuelle udestående kontingenter, eller en person der har fået godkendt medlemskab, men aldrig har betalt kontingent, kan ikke opnå medlemskab eller genoptages som medlem af Trossamfundet, før den pågældende har betalt ét fuldt års medlemskontingent som kompensation for den tidligere misligholdelse.

4. Medlemmers og menighedens rettigheder og forpligtelser

4.1. Medlemmerne og den øvrige menighed er forpligtede til at overholde Trossamfundets vedtægter samt de af bestyrelsen fastsatte opholds- og ordensregler. Medlemmerne og den øvrige menighed må ikke handle til skade for sikhismen, sikhernes **agtelse** i samfundet, Trossamfundet eller dets medlemmer og øvrige menighed.

4.2. Ethvert medlem har taleret ved Divan efter forudgående tilladelse fra bestyrelsen. Bestyrelsen kan nægte taletid, hvis det er sagligt begrundet, fx hvis emnet ikke vedrører eller er irrelevant i forhold til at bevare, beskytte eller fremme sikhismen, eller hvis der er risiko for, at det vil skabe had, uro eller vold. Forhold vedrørende Trossamfundets drift, virke eller ledelse kan ikke drøftes på Divan eller andre arrangementer, der afholdes i overensstemmelse med Trossamfundets formål, idet rette fora for dette er bestyrelsen og/eller generalforsamlingen.

Hvis bestyrelsen har tilladt en tale, som forventes at have en varighed på over fem minutter, kan bestyrelsen beslutte, hvilken dag og hvilket tidspunkt, denne skal afholdes på.

Personer der ikke er medlemmer af Trossamfundet, har kun taleret efter forudgående tilladelse fra bestyrelsen.

4.3. Medlemskontingent skal betales løbende forud. Manglende betaling indebærer, at medlemskab automatisk sættes i bero, således at alle medlemsrettigheder uden videre suspenderes, indtil der foretages betaling. Medlemskab ophører, såfremt den pågældende efter modtagelse af tre påmindelser med minimum 14 dages mellemrum, ikke har foretaget rettidig indbetaling for den manglende periode indenfor den af påmindelsen fastlagte frist. Foretages rettidig indbetaling pba. påmindelse(rne) ophører suspensionsvirkningen, og den

pågældende betragtes igen som fuldgyldigt medlem med tilbagevirkende kraft fra det tidspunkt, suspensionen trådte i kraft.

4.4. Et medlem har pligt til skriftlig at orientere bestyrelsen, hvis denne ikke længere opfylder alle medlemsbetingelser, eller hvis der sker ændringer i de kontaktoplysninger eller øvrige oplysninger, der er angivet i medlemsblanketten.

4.5. Bestyrelsen har ret, men ikke pligt, til aktivt at kontrollere medlemmernes opfyldelse af medlemsbetingelserne i hele medlemsperioden. Ved mistanke om manglende opfyldelse af medlemsbetingelser, har bestyrelsen dog pligt til at undersøge forholdet nærmere samt at kræve dokumentation (i nødvendigt omfang) af medlemmet.

4.6. Medlemmer eller den øvrige menighed er ikke berettiget til at henvende sig direkte til Granthi om forhold, som de måtte være utilfredse med i forhold til Granthi, herunder eventuelle påståede overtrædelser af Sikh Rehat Maryada. Klager over Granthi skal ske til bestyrelsen, der undersøger sagen og træffer afgørelse. Afgørelsen kan prøves af generalforsamlingen efter bestemmelserne i punkt 7 og 8.

5. Bestyrelsens sammensætning og virke

5.1. Bestyrelsen varetager den daglige ledelse og drift af Trossamfundet.

5.2. Bestyrelsen består af 5 medlemmer. Bestyrelsen konstituerer sig selv og skal som minimum udpege:

a) En formand, der (1) har ansvar for ekstern kommunikation, (2) fungerer som ordstyrer og talsmand under divan og (3) har det overordnede ansvar for administration og driften;
b) En kasserer, der er ansvarlig for regnskab og økonomi;
c) En langar- og køkkenansvarlig;
d) En ansvarlig for bygnings- og lokalevedligeholdelse samt rengøring;
e) En undervisnings- og eventansvarlig.

De enkelte hverv er nærmere beskrevet i Bilag 5.

5.3. Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, som skal dateres og underskrives af alle bestyrelsesmedlemmer.

5.4. Bestyrelsen kan i et nærmere specificeret omfang uddelegere udførelsen af arbejdsopgaver til medlemmer af Trossamfundet eller den øvrige menighed. Dette gælder dog ikke formandens og kassererens ansvarsområder, opgaver der på anden vis er centrale eller væsentlige, eller som indebærer, at der skal gives indsigt i personfølsomme eller tavshedsbelagte oplysninger, idet disse opgaver kun undtagelsesvist kan uddelegeres. Bestyrelsen vil i alle tilfælde forsat være ansvarlig for uddelegerede aktiviteter.

5.5. Bestyrelsen skal overfor medlemmer og den øvrige menighed offentliggøre den indbyrdes arbejdsfordeling i bestyrelsen, vedtægter, opholds- og ordensregler samt uddelegerede opgaver med angivelse af, hvilke personer der varetager opgaverne. Offentliggørelse skal som minimum ske ved tydelige opslag på Trossamfundets ejendom(me).

5.6. Bestyrelsen er forpligtet til at forvalte Trossamfundets formue og ejendom(me) på en effektiv, hensigtsmæssig og forsvarlig måde. Bestyrelsen er forpligtet til, under hensyn til afholdelse af Trossamfundets nødvendige driftsudgifter, at hensætte en post i det årlige budget til

undervisning, oplæg, kurser, smagam m.v. med henblik på at oplyse og fremme sikhismen i overensstemmelse med Trossamfundets formål.

5.7. Bestyrelsen skal fastsætte opholds- og ordensregler, der skal gælde enhver, der færdes på Trossamfundets ejendom(me), jf. i øvrigt punkt 5.5.

5.8. Bestyrelsens sagsbehandling skal foregå digitalt af effektivitets- og bevismæssige hensyn for at leve op til dansk lovgivning samt lette overgangen af bestyrelseshvervet.

5.9. Bestyrelsen træffer beslutninger ved simpelt stemmeflertal, medmindre der eksplicit fremgår andet i denne vedtægt. I perioder, hvor bestyrelsen ikke er fuldtallig, fx pga. forfald, inhabilitet o.lign. er formandens stemme udslagsgivende ved stemmelighed.

5.10. Et bestyrelsesmedlem er inhabil i forhold til en bestemt sag, såfremt:

1) Vedkommende selv har en særlig personlig eller økonomisk interesse i sagens udfald;
2) Vedkommendes ægtefælle, beslægtede eller besvogrede i op- eller nedstigende linje eller i sidelinjen så nær som søskendebørn eller andre nærtstående har en særlig personlig eller økonomisk interesse i sagens udfald;
3) Vedkommende deltager i ledelsen af eller i øvrigt har en nær tilknytning til et selskab, en forening eller en anden privat juridisk person, der har en særlig interesse i sagens udfald, eller,
4) Der i øvrigt foreligger omstændigheder, som er egnede til at vække tvivl om vedkommendes upartiskhed.

Inhabilitet foreligger dog ikke, hvis der som følge af interessens karakter eller styrke, sagens karakter eller den pågældendes funktioner i forbindelse med sagsbehandlingen ikke kan antages at være fare for, at afgørelsen i sagen vil kunne blive påvirket af uvedkommende hensyn.

Den, der er inhabil i forhold til en sag, må ikke træffe afgørelse, deltage i afgørelsen eller i øvrigt medvirke ved behandlingen af den pågældende sag.

Et bestyrelsesmedlem har pligt til forud for behandlingen af en sag at meddele den øvrige bestyrelse om eventuel inhabilitet eller risiko herfor. Bestyrelsens beslutning om, hvorvidt der foreligger inhabilitet kan prøves af generalforsamlingen efter reglerne i punkt 7 og 8.

5.11. Alle bestyrelsesmedlemmer er forpligtede til at deltage i minimum to søndagsdivan om måneden, medmindre der foreligger lovligt forfald. Som lovligt forfald betragtes enkeltstående og afgrænsede tilfælde af sygdom, sociale arrangementer og andre forhold af personlig karakter. Som lovligt forfald betragtes endvidere ferie i op til seks uger samt fravær som følge af længerevarende sygdom i op til seks uger. Bestyrelsen kan tillade fravær som følge af sygdom eller ferie, der overstiger seks uger i op til seks yderligere uger. Bestyrelsen kan endvidere tillade orlov, som dog sammenlagt ikke kan overstige 12 uger om året. Orlov kan ikke afholdes i forlængelse af ferie eller længerevarende sygdom.

Et bestyrelsesmedlem skal på forhånd skriftligt orientere den øvrige bestyrelse om planlagt fravær. Dette gælder dog ikke fravær, der skyldes pludselig sygdom eller andre objektive, uforudsete hændelser. Bestyrelsen skal planlægge fravær således, at der som minimum altid er tre bestyrelsesmedlemmer til stede under alle søndagsdivan.

5.12. Et bestyrelsesmedlem skal ekskluderes af bestyrelsen, hvis den pågældende;

1) i væsentligt omfang ikke løfter ansvaret for de(n) opgaver, der er aftalt med den øvrige bestyrelse;
2) egenhændigt træffer beslutninger uden den øvrige bestyrelses medvirken;
3) modarbejder eller handler i strid med beslutninger truffet af bestyrelsen i overensstemmelse med stemmereglerne i punkt 5.9;
4) medvirker i en sag, hvor vedkommende er eller potentielt kan være inhabil, og ikke har gjort den øvrige bestyrelse opmærksom herpå, jf. punkt 5.10;
5) er fraværende og det ikke skyldes lovligt forfald og/eller på forhånd er meddelt den øvrige bestyrelse, jf. punkt 5.11;
6) ikke længere opfylder betingelsen om ren straffe- og/eller børneattest, jf. punkt 6.4, litra c), eller
7) foretager en formueforbrydelse omfattet af Straffelovens kapitel 28 mod Trossamfundet, uagtet om Trossamfundet anmelder forbrydelsen til politiet eller ej.

5.13. Eksklusion af et bestyrelsesmedlem indebærer en eksklusion fra bestyrelsen, men ikke en eksklusion fra Trossamfundet, medmindre betingelserne under punkt 13 tilsvarende er opfyldt.
En eksklusion skal meddelelses skriftligt af bestyrelsen, og den har øjeblikkelig virkning.

5.14. Beslutning om eksklusion af et bestyrelsesmedlem kan prøves af generalforsamlingen under samme betingelser og proces som angivet i punkt 13.4-13.5. Det ekskluderede bestyrelsesmedlem kan dog kræve, at der indkaldes til ekstraordinær generalforsamling, såfremt der er mere end otte uger til førstkommende ordinær generalforsamling.

5.15. Såfremt et bestyrelsesmedlem efter eget valg ønsker at udtræde af bestyrelsen, skal denne skriftligt meddele den øvrige bestyrelse herom med et varsel på minimum fire uger. Bestyrelsesansvaret påhviler forsat den pågældende i opsigelsesperioden, og det afgående bestyrelsesmedlem er således forsat (erstatning)ansvarlig for tab og skade, der påføres Trossamfundet i opsigelsesperioden som følge af, at denne ikke har løftet sit ansvar og/eller i nødvendigt omfang medvirket til overlevering af sine ansvarsområder til bestyrelsen.

5.16. Ved opsigelse eller eksklusion af et bestyrelsesmedlem samt hvis antallet af bestyrelsesmedlemmer er mindre end antallet jf. punkt 5.2, skal bestyrelsen lade sig supplere ved førstkommende ordinære generalforsamling. Supplering kan ikke ske løbende.

5.17. Bestyrelsens arbejde er ulønnet.

6. Bestyrelsesvalg

6.1. Bestyrelsen udpeges på generalforsamlingen almindeligvis for to år ad gangen.

6.2. Bestyrelsen består af 5 medlemmer, hvoraf der maksimalt kan være 2 bestyrelsesmedlemmer, der er fyldt 70 år eller derover.

6.3. Amritdhari medlemmer, der opfylder betingelserne i punkt 6.3, er opstillingsberettigede til bestyrelsen, bortset fra følgende:

a) Fungerende bestyrelsesmedlemmer.
b) Medlemmer omfattet af Medlemskab A, og som har været kontinuerligt medlem af Trossamfundet i mindre end 2 år.

c) Medlemmer omfattet af Medlemskab B, som har været kontinuerligt medlem af Trossamfundet i mindre end 10 år. Dette gælder dog ikke for medlemmer, der var 21 år eller derunder på tidspunktet for underskrift til støtte for Part B, idet litra a) tilsvarende finder anvendelse for disse medlemmer.
d) Medlemmer, der er nærtstående til hinanden, hvorved forstås ægtefæller, slægtninge i op- eller nedstigende linje, søskende samt ægtefæller til de nævnte medlemmer.
e) Medlemmer med anden familierelation, som bor i samme husstand, uagtet at familierelationen er fjern.
f) Medlemmer der inden for de seneste 10 år er blevet ekskluderet fra bestyrelsen.

6.4. Et amritdhari medlem kan kun opstille til bestyrelsen, såfremt følgende betingelser er opfyldt:

a) Kan tale og skrive basalt dansk;
b) Kan tale og skrive basalt panjabi;
c) Kan fremlægge ren børneattest og straffeattest, dog accepteres en straffeattest, der indeholder overtrædelser vedrørende besiddelse af en kirpan.

Kravet i litra c) gælder i hele under bestyrelsesperioden.

6.5. Udpegning af en ny bestyrelse sker efter processen beskrevet nedenfor:

a) Bestyrelsen vælges på en ordinær generalforsamling en lørdag i marts måned, første gang i 2024.

b) Generalforsamlingen indledes med nedsættelse af et udnævnelsesudvalg på tre personer. Udvalget skal sikre, at udpegningen af bestyrelsen sker i henhold til vedtægterne. Medlemmer, der ønsker at deltage i udvalget, informerer på forespørgsel af dirigenten, generalforsamlingen herom ved håndsoprækning. Såfremt der er flere end tre medlemmer, vælges udvalgsmedlemmerne ved lodtrækning. Lodtrækning sker ved, at bestyrelsesformanden skriver kandidaternes navne på særskilte papirer. Det yngste medlem i generalforsamlingen sikrer sammen med dirigenten, at alle opstillede kandidaters navne er medtaget. Herefter folder bestyrelsesformanden papirstykkerne samme og lægger dem i en ikke-gennemsigtig pose, som rystes grundigt. Det yngste medlem trækker herefter 3 papirstykker og oplæser navnene på de valgte kandidater for forsamlingen. De valgte kandidater udgør herefter tilsammen udnævnelsesudvalget. Udnævnelsesudvalget træffer beslutninger ved simpelt flertal.

c) Efter nedsættelse af udnævnelsesudvalget udpeges en ny bestyrelse. Medlemmer, der ønsker at opstille til bestyrelsen, informerer på forespørgsel af dirigenten generalforsamlingen herom ved håndsoprækning. Hvis der er nogen i forsamlingen, herunder i udnævnelsesudvalget, der rejser tvivl om, hvorvidt en kandidat opfylder betingelserne for at stille op til bestyrelsen, eller såfremt et eller flere udvalgsmedlemmer har mistanke om, at alle medlemsbetingelser ikke er opfyldt, skal udnævnelsesudvalget undersøge forholdet til bunds. Udnævnelsesudvalget skal foretage en grundig og tilstrækkelig undersøgelse. Såfremt udvalget har behov for informationer eller dokumentation for at gennemføre undersøgelsen, er den fungerende bestyrelse forpligtet til at være behjælpelig hermed, i det tilfælde bestyrelsen er i besiddelse af disse eller andre relevante informationer og/eller dokumentation. Den omtvistede kandidat(er) og øvrige tilstedeværende medlemmer kan udtale sig om forholdet og fremlægge dokumentation. Udnævnelsesudvalget foretager herefter en vurdering ud fra de samlede oplysninger samt dokumentation og træffer endelig afgørelse. Udvalget skal overfor

generalforsamlingen redegøre for sin undersøgelse og om nødvendigt fremlægge dokumentation for resultatet af deres beslutning.

d) Såfremt udnævnelsesudvalgets undersøgelse efter litra c) ikke kan foretages inden for rimelig tid under generalforsamlingsmødet, og der efter udnævnelsesudvalget forsat er rimelig tvivl om opfyldelse af en eller flere medlemsbetingelser, skal bestyrelsesvalget udskydes til den førstkommende lørdag. Undersøgelsesudvalget skal forinden have foretaget og afsluttet sine undersøgelser. Dette gælder dog ikke, såfremt de manglende informationer eller dokumentation ikke kan skaffes rettidigt som følge af objektive, udefrakommende omstændigheder, fx hvis information/dokumentation skal rekvireres hos eksterne myndigheder, der har en længere sagsbehandlingstid. I dette tilfælde skal bestyrelsesvalget afholdes hurtigst muligt efter modtagelse af informationerne/dokumentationen, idet medlemmerne skal have et varsel på minimum 10 dage. Mødet skal afholdes på en lørdag. Udvalget skal overfor generalforsamlingen redegøre for sin undersøgelse og om nødvendigt fremlægge dokumentation for resultatet af deres beslutning.

e) Såfremt der er præcist fem opstillingsberettigede kandidater til bestyrelsen, udnævner udnævnelsesudvalget disse kandidater til tilsammen at udgøre den nye bestyrelse. Dette gælder dog ikke såfremt mere end to kandidater er fyldt 70 år eller derover, idet kredsen af kandidater i så fald skal udvides og vælges efter nedenstående litra f).

f) Er der opstillet færre end fem kandidater til bestyrelsesposterne, er følgende medlemmer - i prioriteret rækkefølge - opstillingsberettigede:

   a. Fungerende bestyrelsesmedlemmer, jf. punkt 6.3, litra a).
   b. Medlemmer omfattet af punkt 6.3, litra b) og sidste punktum i litra c).
   c. Familiemedlemmer omfattet af punkt 6.3, litra d) og e). Hvis der er mere end ét familiemedlem omfattet af punkt 6.3, litra d) og/eller e), der ønsker at opstille til bestyrelsen, og der tilsammen med de øvrige opstillede kandidater (der ikke har en familiemæssig relation omfattet af punkt 6.3, litra d) og e)) er flere end fem kandidater, trækkes der lod blandt familiemedlemmerne om, hvilket familiemedlem, der er opstillingsberettiget efter processen i punkt 6.5, litra b).

   Ovenfor angivne prioriterede liste indebærer, at medlemmer omfattet af nr. 2 kun er opstillingsberettigede, såfremt et tilstrækkeligt antal medlemmer omfattet punkt nr. 1 ikke opstiller. Tilsvarende er medlemmer omfattet af nr. 3 alene opstillingsberettigede, hvis et tilstrækkeligt antal medlemmer omfattet af punkt 2 ikke opstiller.

g) Såfremt flere end fem kandidater opstiller til Bestyrelsen, nedskriver et medlem af udnævnelsesudvalget kandidaternes navne på et stykke papir og folder dem, således at navnene ikke er synlige, og lægger dem i en pose. Et andet udvalgsmedlem ryster posen og spreder papirstykkerne foran SGGSJ. Den fungerende Granthi udfører Ardaas, hvor der bedes til Guru Ji om, at der vælges de rette kandidater. Er der ikke nogen Granthi, vælger generalforsamlingen et medlem, der skal udføre Ardaas. Efter Ardaas vælger det tredje udvalgsmedlem fem papirstykker og oplæser navnene én efter én for generalforsamlingen. De valgte kandidater udgør tilsammen den nyudnævnte bestyrelse. Dette gælder dog ikke, såfremt der bliver valgt flere end to kandidater, der er fyldt 70 år eller derover. I dette tilfælde trækkes yderligere et antal navne, således at der udpeges tre bestyrelsesmedlemmer under 70 år.

6.6. De nyudnævnte bestyrelsesmedlemmer skal for udnævnelsesudvalget fremlægge straffeattest, jf. punkt 6.4, litra c), senest 14 dage efter afholdelse af bestyrelsesvalget. Den afgående bestyrelse har inden for samme frist pligt til at indhente og overfor udnævnelsesudvalget fremvise børneattester for alle nyudnævnte bestyrelsesmedlemmer, jf. punkt 6.4, litra c).

6.7. Udnævnelsesudvalget skal foretage en kontrol af, at betingelserne i punkt 6.4, litra c) er opfyldt, og udvalget skal ved en skriftlig erklæring meddele resultatet af deres kontrol til den nyudnævnte bestyrelse. Den nyudnævnte bestyrelse har krav på at se attesterne, såfremt de anmoder udnævnelsesudvalget herom. Udvalget, den nyudnævnte og afgående bestyrelse er ikke berettiget til at fremvise attesterne til andre personer eller medlemmer.

6.8. Såfremt et eller flere af de nyudnævnte bestyrelsesmedlemmer ikke opfylder betingelserne i punkt 6.4, litra c), eller ikke rettidigt fremlægger dokumentation, ekskluderer udvalget den pågældende fra bestyrelsen ved skriftlig meddelelse herom. Eksklusionen har straks virkning, og beslutningen kan ikke prøves af generalforsamlingen. Den nyudnævnte bestyrelse har pligt til at lade sig supplere ved førstkommende generalforsamling.

6.9. Udnævnelsesudvalget, den nyudnævnte og afgående bestyrelse har pligt til at destruere alle fysiske og elektroniske kopier, når processen beskrevet i punkt 6.6-6.8 er afsluttet.

6.10. Den nyudnævnte bestyrelse tiltræder den første (1.) maj. I perioden fra bestyrelsesvalget til den første (1.) maj skal der ske overdragelse af alle bestyrelsesopgaver og -ansvar i overensstemmelse med Bilag 6. Overdragelsen indledes med, at der afholdes et overdragelsesmøde, hvor alle afgående og nyudnævnte bestyrelsesmedlemmer deltager. På mødet skal det aftales, hvilke opgaver der kan og skal overdrages straks, og hvilke opgaver der skal overdrages gradvist, eksempelvis fordi der skal skaffes godkendelse, adgangstilladelse o.lign. fra tredjemand til de nye bestyrelsesmedlemmer. Opgaver der ikke kan overdrages på overdragelsesmødet, skal overdrages gradvist i takt med, at den nyvalgte bestyrelse modtager de nødvendige godkendelser, tilladelse, instrukser, informationer m.v.

6.11. Det indledende overdragelsesmøde samt alle øvrige efterfølgende møder vedrørende overdragelsen optages digitalt af den nyudnævnte bestyrelse med henblik på at sikre bevis for, at den nødvendige overdragelse har fundet sted. Alle tilstedeværende bestyrelsesmedlemmer skal dog for god ordens skyld orienteres herom forud for optagelse.

6.12. Den afgående bestyrelse er forpligtet til aktivt og i nødvendigt omfang at deltage i overdragelsen, herunder ved fremskaffelse af informationer, godkendelser, tilladelser m.v. fra tredjemand. Såfremt et afgående bestyrelsesmedlem ikke deltager i overdragelsen, ikke i tilstrækkeligt omfang er behjælpelig med at overdrage eller fremskaffe nødvendige dokumenter/information eller trænere overdragelsen, kan det pågældende bestyrelsesmedlem ekskluderes fra Trossamfundet. Eksklusionen foretages af Udnævnelsesudvalget efter anmodning fra den nyudnævnte bestyrelse og efter en vurdering om det afgående bestyrelsesmedlem har opfyldt deres ansvar for overdragelsen. Finder udvalget at dette ikke er tilfældet, skal det pågældende (afgående) bestyrelsesmedlem ekskluderes med øjeblikkelig virkning. Udvalgets vurdering foretages på baggrund af digitale optagelser, forklaring fra alle relevante parter samt øvrige relevante bevismidler. Eksklusionen kan prøves efter processen i punkt 13.4-13.5.

6.13. Afgående bestyrelsesmedlemmer er (erstatnings)ansvarlige overfor Trossamfundet og den nyudnævnte bestyrelse i det omfang deres manglende medvirken i overdragelsen medfører

tab, skade eller har andre juridiske konsekvenser for Trossamfundet eller den nyudnævnte bestyrelse.

7. Ordinær generalforsamling

7.1. Trossamfundets øverste myndighed er generalforsamlingen.

7.2. Der afholdes ordinær generalforsamling to (2) gange om året på en lørdag; én gang i marts måned og én gang i oktober måned.

7.3. Det er dirigentens ansvar at sikre, at generalforsamlingen forløber på korrekt vis i overensstemmelse med disse vedtægter samt de til enhver tid gældende foreningsretlige regler herom. Dirigenten skal således som ordstyrer bl.a. sørge for ro og orden, sikre alle emner på dagsorden behandles indenfor den fastsatte tidsramme, beslutte hvornår et emne er drøftet tilstrækkeligt og skal afsluttes, bortvise medlemmer fra generalforsamlingen, som ikke følger vedtægterne eller dirigentens instrukser m.m.

7.4. Indkaldelse og dagsorden skal via e-mail sendes til alle medlemmer. Indkaldelse til generalforsamlingen skal ske med minimum seks ugers varsel og maksimalt otte ugers varsel med angivelse af tid, sted og dato, samt frist for modtagelse af eventuelle (medlems)forslag. Indkaldelsen skal være ledsaget af en dagsorden, der som minimum indeholder følgende punkter, jf. dog sidste punktum.

a) Valg af dirigent
b) Valg af referent
c) Bestyrelsens beretning af det forløbne halve år inkl. regnskabsstatus og videoovervågning
d) Bestyrelsens fremlæggelse af revideret regnskab til godkendelse
e) Bestyrelsens forslag til budget for det kommende år
f) Valg af bestyrelse, hvis disse helt eller delvist er på valg
g) Fastlæggelse af medlemskontingent
h) Valg af revisor
i) Bestyrelsens forslag
j) Indkomne (medlems)forslag
k) Eventuelt

Emnerne under litra d) og f) skal på dagsordenen én gang om året i marts måned, og litra e) og h) skal på dagsordenen én gang om året i oktober måned.

7.5. Medlemsforslag skal være bestyrelsen i hænde senest fire uger før generalforsamlingens afholdelse. Medlemsforslag skal være udfyldt i den af bestyrelsen udformede skabelon og som minimum med en beskrivelse på panjabi, dansk eller engelsk af 1) forslagets indhold, 2) baggrund for forslaget, 3) antal/omfang af ressourcer til gennemførelse af forslaget samt 4) en redegørelse for økonomien.
Medlemsforslag, der omfatter vedtægtsændringer, skal derudover være ledsaget af et dokument indeholdende 1) ordlyden af den foreslåede ændring, 2) sammenligning med ordlyden af de til enhver tid gældende vedtægter samt 3) konsekvenserne af den foreslåede vedtægtsændring.

7.6. Bestyrelsen har pligt til at fremlægge alle medlemsforslag, der er modtaget rettidigt, og som indeholder alle (form)krav beskrevet i punkt 7.5. Medlemsforslag vil ikke blive oversat eller bearbejdet men videresendt med det indhold og format, som de er modtaget i. Bestyrelsen har ret til at supplere eventuelle medlemsforslag med informationer, som bestyrelsen måtte finde relevant.

7.7. Medlemsforslag, der ikke opfylder (form)kravene beskrevet i punkt 7.5, eller som ikke er modtaget rettidigt, kan ikke tages i betragtning. Bestyrelsen er forpligtet til skriftligt at orientere afsenderen om manglerne, og om at forslaget ikke kan sættes på dagsordenen.

7.8. Senest to uger før generalforsamlingens afholdelse skal bestyrelsen udsende eventuelle medlemsforslag samt eventuelle yderligere detaljer og information, der måtte være nødvendig for at behandle emnerne på dagsordenen, der i intet tilfælde kan ændres.

7.9. Som betingelse for deltagelse i generalforsamlingsmøder, skal bestyrelsen på en medlemsliste foretage afkrydsning af de medlemmer, der deltager i generalforsamlingen og kræve underskrift for deltagelse. Såfremt der er tvivl om en persons identitet, har bestyrelsen ret til at kræve fremvisning af billedlegitimation.

7.10. Medlemmer, der ikke møder rettidigt ind, har ikke adgang til generalforsamlingen, der almindeligvis vil blive holdt i Darbar. Dette gælder tilsvarende for personer, der ikke er medlemmer, medmindre de med bestyrelsens godkendelse skal tale for generalforsamlingen eller har et andet relevant ærinde. Eventuelle Granthi har efter tilladelse fra bestyrelsen adgang til generalforsamlingen.

7.11. Generalforsamlingen ledes af en dirigent, der vælges af generalforsamlingen. Dirigenten må ikke være medlem af bestyrelsen eller være nærtstående til et bestyrelsesmedlem, jf. herved punkt 6.3, litra c) og d), medmindre der ikke er andre kandidater til dirigenthvervet.

7.12. Referenten skal som minimum føre et beslutningsreferat samt redegøre for 1) de forskellige fremlagte synspunkter ved uenighed, 2) drøftelse af emner, der er af væsentlig betydning for Trossamfundet (fx køb/salg af ejendom), eller som er kontroversielle (fx eksklusion, bortvisning) og som 3) i øvrigt skaber en større diskussion blandt medlemmerne. Referatet skal umiddelbart efter afslutning af generalforsamlingen underskrives af dirigenten og referenten i forening. Bestyrelsen drager omsorg for, at referatet fremsendes til alle medlemmer senest tre måneder efter afholdelse af generalforsamling.

7.13. Alle mødeberettigede, fremmødte medlemmer er med respekt for dirigentens rolle tale- og stemmeberettigede. Et medlem kan ikke deltage til generalforsamlingen eller stemme ved fuldmagt eller pr. brev/mail.

7.14. De fremmødte medlemmer kan på generalforsamlingen foreslå tilpasning(er) til ændringsforslag, som holder sig inden for rammerne af, hvad der er sædvanligt og forudseeligt i henhold til allerede fremsatte forslag, der er optaget på dagsordenen. Dirigenten afgør, hvad der er sædvanligt og forudsigeligt, og hvornår der reelt er tale om et nyt forslag.

7.15. Længerevarende drøftelser på generalforsamlingen skal afsluttes såfremt et medlem, herunder bestyrelsesmedlem, forslår det, og et flertal af de fremmødte medlemmer stemmer herfor. Dirigenten kan dog i alle tilfælde afslutte drøftelser eller et punkt på dagsordenen.

7.16. Bestyrelsen har ansvar for, at alle generalforsamlinger optages digitalt, dels for at sikre ro og orden og dels af bevismæssige hensyn. Optagelser skal opbevares i 10 år, hvorefter de skal destrueres af den til enhver tid siddende bestyrelse.

8. Ekstraordinær generalforsamling

8.1. Ekstraordinære generalforsamlinger kan indkaldes af bestyrelsen, når bestyrelsen finder det nødvendigt, eller når mindst 1/3 af trossamfundets mødeberettigede medlemmer skriftligt begærer herom. Begæringen skal indeholde en beskrivelse af hvilke sager, der ønskes behandlet, årsagen hertil samt øvrige oplysninger, der er nødvendige eller relevante for at behandle sagerne. Indeholder begæringen forslag, der ønskes vedtaget på generalforsamlingen, skal forslagene som minimum opfylde indholdskravene jf. punkt 7.5. Begæringen skal endvidere indeholde en tydelig angivelse af hvilke medlemmer, der støtter op om afholdelse af ekstraordinær generalforsamling samt deres underskrifter.

8.2. Ekstraordinære generalforsamlinger indkaldes med et varsel på minimum 4 uger og maksimum 6 uger med angivelse af en dagsorden med de emner, der skal behandles samt al nødvendig information herom.

8.3. Afholdes en ekstraordinær generalforsamling på foranledning af Trossamfundets medlemmer, skal bestyrelsen sende indkaldelse og dagsorden senest 14 dage efter, at den skriftlige begæring er kommet bestyrelsen i hænde. Sidstnævnte frist gælder dog ikke i det tilfælde, hvor bestyrelsen ikke har modtaget de(t) nødvendige informationer og materiale, jf. punkt 8.1, idet fristen først løber fra det tidspunkt bestyrelsen modtager de(t) nødvendige information/materiale i det korrekte format. Bestyrelsen har pligt til at meddele de medlemmer, der har indleveret begæring om afholdelse af en ekstraordinær generalforsamling, såfremt begæringen ikke opfylder alle form- og indholdskrav i punkt 7.5.

8.4. Ekstraordinære generalforsamlinger afholdes i øvrigt efter samme regler, der gælder for ordinære generalforsamlinger, jf. punkt 7.

9. Generalforsamlingens beslutningskompetence og afstemningsregler

9.1. De fremmødte, mødeberettigede medlemmer er beslutningsdygtige i forhold til alle emner og forslag, der behandles på generalforsamlingen.

9.2. Hvis ikke andet er bestemt i disse vedtægter, træffer generalforsamlingen beslutning ved simpelt stemmeflertal.

9.3. Til vedtagelse af forslag om vedtægtsændringer samt køb, salg eller pantsætning af fast ejendom kræves, at forslaget tiltrædes af mindst 75% af de fremmødte, stemmeberettigede medlemmer.

9.4. Krav om skærpet revisionserklæring skal vedtages med mindst 80% af stemmerne af de fremmødte, stemmeberettigede medlemmer.

9.5. Til vedtagelse af forslag om Trossamfundets opløsning kræves, at det tiltrædes af mindst 85 % af de fremmødte, stemmeberettigede medlemmer.

10. Kommunikation og sprog

10.1. Trossamfundets interne arbejdssprog er panjabi og dansk eller engelsk. Indkaldelse til generalforsamlinger og andre meddelelser til medlemmer og den øvrige menighed skal være på panjabi og dansk eller engelsk. Generalforsamlinger skal holdes på panjabi, men oplæg, præsentationer mv. kan foregå på dansk eller engelsk.

10.2. Bestyrelsen sender bindende indkaldelser og meddelelser til medlemmer via e-mail. Det er det enkelte medlems ansvar skriftligt at orientere bestyrelsen om ændringer i den af indmeldelsesblankettens afgivne e-mailadresse og øvrige kontaktoplysninger. Bestyrelsen kan ikke holdes ansvarlig for at have sendt en meddelelse til den af medlemmet senest oplyste e-mailadresse, eller hvis medlemmet selv på senere tidspunkt har frameldt sig e-mails.

10.3. Når der i disse vedtægter er krav om, at et medlem skal sende skriftlig meddelelse til bestyrelsen, skal meddelelsen sendes via e-mail til Trossamfundets officielle e-mailadresse, info@sikh.dk. Meddelelser afgivet på anden vis, betragtes for ikke at være modtaget, og har derfor ikke virkning overfor Trossamfundet, herunder bestyrelsen.

10.4. Følgende ajourførte oplysninger skal til enhver tid være tydeligt opslået inde i Darbar-bygningen:

- Bestyrelsesmedlemmers navne og ansvarsområder
- Navne på de bestyrelsesmedlemmer, der på lovligvis er fraværende i mere end seks uger
- Eventuelle arbejdsudvalg, formål og deltagere
- Uddelegerede opgaver samt navnene på (faste) sevadar, der varetager de delegerede opgaver
- Årskalender med angivelse af alle højtider og faste arrangementer

11. Økonomi, regnskab og revision

11.1. Foreningens regnskabsår følger kalenderåret

11.2. Bestyrelsen er ansvarlig for regnskab og økonomi

11.3. Foreningens regnskab føres af kassereren

11.4. Bestyrelsen skal på den årlige ordinære generalforsamling i oktober måned fremlægge budget for det kommende år. I budgettet skal der som minimum foretages en specifikation af alle udgifter og indtægter på de autoriserede hovedarter og kontoplaner. Enkeltstående udgifter til anskaffelse af varer eller tjenesteydelser af en værdi på DKK 50.000 eller derover skal være specificeret i budgettet med tydelig angivelse af, hvilket formål beløbet er hensat til. Dette gælder tilsvarende flere enkeltstående dispositioner, der som følge af den tidsmæssige og indholdsmæssige sammenhæng skal betragtes som et samlet projekt, eksempelvis et renoveringsprojekt, der kan indeholde køb af forskellige varer og ydelser, som kan strække sig over flere måneder/år. Det afgørende for, hvorvidt der er tale om et samlet projekt, er, om bestyrelsen kunne og burde forudse, at dispositionerne havde den fornødne tidsmæssige og indholdsmæssige sammenhæng.

11.5. Bestyrelsen er ikke berettiget til at overskride et på generalforsamlingen godkendt budget, medmindre det angår 1) uforudsete udgifter, der er nødvendige at afholde for at undgå tab for Trossamfundet, 2) budgetoverskridelser som følge af ekstraordinære prisstigninger, der ikke kunne have været forudset eller 3) øvrige budgetoverskridelser, som bestyrelsen måtte finde nødvendig eller hensigtsmæssigt, og som maksimalt udgør 10 % af den godkendte beløb (kontoplan).

11.6. Regnskabet revideres én gang årligt af den på generalforsamlingen valgte revisor. Revisionen skal leve op til Danske Revisorers (FSR) revisionsstandard, og den valgte revisor skal afgive en erklæring om "Review af regnskabet". Revisionen skal være udført og afsluttet

inden afholdelse af den ordinære generalforsamling i marts måned. Regnskab og status skal forsynes med revisionspåtegning.

11.7. Trossamfundets formue skal anbringes på bankkonti i pengeinstitutter, der er udpeget til at være et systemisk vigtigt finansielt institut (SIFI). Bestyrelsen skal sikre at Trossamfundets formue placeres i forskellige SIFI-pengeinstitutter, således at Trossamfundets indestående i det enkelte pengeinstitut til enhver tid maksimalt udgør et beløb svarende til størrelsen af den statslige indskydergarantordning (for nuværende "Garantiformuen").

11.8. Alle donationer der modtages til Bygningskonti via bank, mobiloverførsler eller kontant er øremærket til opførelse eller køb og efterfølgende renovation af en Gurdwara og må udelukkende anvendes til dette formål. Beløbene kan ikke omdirigeres til andre formål herunder renovation/reparation af eksisterende bygninger eller løbende drift af Gurdwaraens ejendom(me). I tilfælde af fejloverførsler til konti, er Kasseren berettiget til at tilbageføre de(t) forkerte beløb til den oprindelige afsender.

11.9. Bestyrelsen har ret til at placere midler fra bygningskonti på lukkede højrentekonti for at beskytte midlerne mod inflation. Dette skal dog ske i overensstemmelse punkt 11.7.

12. Tegningsregler og hæftelse

12.1. Trossamfundet tegnes udadtil ved underskrift af bestyrelsesformanden og kassereren. Kassereren kan dog løbende varetage de daglige forretninger på egen hånd. Den samlede bestyrelse kan endvidere skriftligt meddele enkeltpersoner prokura.

12.2. Foreningen hæfter kun for sine forpligtelser med den af foreningen til enhver tid tilhørende formue. Der påhviler ikke Trossamfundets medlemmer nogen personlig hæftelse for de forpligtelser, der påhviler foreningen.

13. Eksklusion af medlemmer

13.1. Et medlem, der ikke længere opfylder betingelserne for medlemskab, skal ekskluderes af Trossamfundet, såfremt den pågældende efter modtagelse af en meddelelse herom fra bestyrelsen, forsat ikke opfylder betingelserne inden for en af bestyrelsen fastsat tidsfrist, der ikke kan være mindre end 14 dage.

13.2. Et medlem skal endvidere ekskluderes, såfremt den pågældende ikke overholder de til enhver tid gældende vedtægter. Forinden meddelelse om eksklusion, skal bestyrelsen give den pågældende en skriftlig advarsel med en angivelse af de regler, der er blevet overtrådt, samt at forsat manglende overholdelse af disse regler, senere gentagelser af samme overtrædelse eller overtrædelse af andre vedtægtsbestemmelser, vil medføre øjeblikkelig eksklusion fra Trossamfundet. I grove tilfælde kan bestyrelsen ekskludere et medlem uden forudgående advarsel. Eksklusion skal meddeles skriftligt.

13.3. Et ekskluderet medlem har forsat ret til at færdes på Trossamfundet ejendom(me), medmindre den pågældende samtidigt eller på et senere tidspunkt bliver bortvist efter reglerne i punkt 14.

13.4. Beslutning om eksklusion kan prøves af generalforsamlingen, såfremt den pågældende indenfor otte uger skriftligt anmoder bestyrelsen herom. Under en eventuel prøvelse af en eksklusion har bestyrelsen pligt til under generalforsamlingen at redegøre for de omstændigheder, der er taget i betragtning i forbindelse med beslutningen om eksklusion

og eventuel fremlægge relevant dokumentation. Det ekskluderede medlem samt eventuelle vidner har ret til at udtale sig på generalforsamlingen og fremlægge deres synspunkter og eventuel dokumentation.

13.5. Beslutningen om eksklusionen betragtes for endelig, såfremt den pågældende ikke rettidigt anmoder om prøvelse, eller såfremt en flertal af generalforsamlingen tiltræder eksklusionen.

13.6. En person, der er blevet ekskluderet, kan efter 10 år fra det tidspunkt eksklusionen fik endelig virkning, anmode den fungerende bestyrelse om at få ophævet beslutningen om eksklusion. Den pågældende skal i anmodningen angive de forhold, der gør, at eksklusionen ikke længere skal være gældende. Bestyrelsen skal i sin vurdering inddrage alle relevante forhold, herunder overtrædelsen karakter, antallet og omfanget af overtrædelserne, grovheden heraf, konsekvenserne for Trossamfundet, dets ejendom, aktiver, menigheden, enkelte personer og sikhernes agtelse i samfundet, risikoen for at den pågældende igen vil overtræde vedtægterne, undskyldelige omstændigheder, handlinger foretaget med henblik på at afbøde konsekvenserne af de(n) handling(er), der har medført eksklusionen, øvrige genoprettelsesforanstaltninger m.v. Bestyrelsen kan inddrage relevante forhold, der måtte have fundet sted efter eksklusionstidspunktet. Det ekskluderede medlem samt ethvert andet medlem af Trossamfundet kan kræve beslutningen prøvet på generalforsamlingen efter reglerne i punkt 13.4-13.5, hvis bestyrelsen nægter at ophæve eksklusionen.

13.7. Navne på ekskluderede medlemmer fremgår af Bilag 7, der løbende ajourføres af bestyrelsen.

13.8. Ved eksklusion af et bestyrelsesmedlem fra bestyrelsen finder reglerne under punkt 5 anvendelse.

14. Bortvisning og færden på Trossamfundets ejendom(me)

14.1. Enhver, der færdes på Trossamfundet ejendom(me), herunder Trossamfundets medlemmer, er forpligtede til at overholde de af bestyrelsens fastsatte og offentliggjorte opholds- og ordensregler. Ved manglende overholdelse af reglerne skal bestyrelsen give en mundtlig advarsel til den pågældende med angivelse af, at en forsat manglende overholdelse af reglerne, gentagelse heraf eller senere overtrædelse af andre opholds-ordensregler vil medføre øjeblikkelig bortvisning. I grove tilfælde er bestyrelsen berettiget til at bortvise personer uden varsel.

14.2. Bestyrelsen kan øjeblikkeligt bortvise personer, der spreder eller tidligere har spredt misinformation til skade for sikhismen, sikhernes agtelse i samfundet, Trossamfundet eller dets medlemmer eller skaber eller tidligere har skabt uro og/eller vold eller forsøg herpå i Trossamfundet, dets medlemmer eller øvrige menighed.

14.3. Ved bortvisning har den bortviste person ikke længere ret til at færdes på Trossamfundet ejendom(me). Dette gælder også for medlemmer, der samtidig med bortvisningen bliver ekskluderet fra Trossamfundet efter reglerne i punkt 13. Ved bortvisning af medlemmer har bestyrelsen pligt til at (efter)sende en skriftlig bekræftelse af bortvisningen og evt. samtidig eksklusion.

14.4. Beslutning om bortvisning, og evt. samtidig eksklusion, kan prøves af generalforsamlingen, såfremt den pågældende indenfor otte uger skriftligt anmoder bestyrelsen herom. Under en eventuel prøvelse af en bortvisning har bestyrelsen pligt til under generalforsamlingen at

redegøre for de omstændigheder, der er taget i betragtning i forbindelse med beslutningen om bortvisning og fremlægge eventuel relevant dokumentation. Den bortviste person samt eventuelle vidner har ret til at udtale sig på generalforsamlingen og fremlægge deres synspunkter og eventuel dokumentation.

14.5. Beslutningen om bortvisning betragtes for endelig, såfremt den pågældende ikke rettidigt anmoder om prøvelse, eller såfremt en flertal af generalforsamlingen tiltræder bortvisningen.

14.6. En bortvist person kan efter 10 år fra det tidspunkt bortvisningen fik endelig virkning anmode den fungerende bestyrelse om at få ophævet bortvisningen. Den pågældende skal i anmodningen angive de forhold, der taler for, at bortvisningen ikke længere skal være gældende. Bestyrelsen skal i sin vurdering inddrage alle relevante forhold, herunder overtrædelsen karakter, antallet og omfanget af overtrædelserne, grovheden heraf, konsekvenserne for Trossamfundet, dets ejendom, aktiver, menigheden, enkelte personer og sikhernes agtelse i samfundet, risikoen for at den pågældende igen vil overtræde vedtægterne, undskyldelige omstændigheder, handlinger foretaget med henblik på at afbøde konsekvenserne af de(n) handling(er), der har medført bortvisningen, øvrige genoprettelsesforanstaltninger m.v. Bestyrelsen kan inddrage relevante forhold, der måtte have fundet sted efter bortvisningstidspunktet. Den bortviste person samt ethvert medlem af Trossamfundet kan kræve beslutningen prøvet på generalforsamlingen efter reglerne i punkt 14.4-14.5, hvis bestyrelsen nægter at ophæve bortvisningen.

14.7. Navne på bortviste personer og medlemmer samt om dette er sket efter punkt 14.1 eller efter punkt 14.2 fremgår af bilag 8, der løbende ajourføres af bestyrelsen.

15. Tvister og underskriftsindsamlinger

15.1. Bestyrelsen afgør klager og uenigheder blandt og vedrørende medlemmerne eller øvrige personer, der kommer i Trossamfundet. Bestyrelsens afgørelser herom kan prøves af generalforsamlingen efter reglerne i punkt 7 og 8.

15.2. Klager over Granthi skal indbringes for bestyrelsen, idet ingen medlemmer eller den øvrige menighed er berettigede til at henvende sig direkte til Granthi herom. Bestyrelsen træffer afgørelse efter alle relevante parter har haft mulighed for at ytre sig, og alle øvrige nødvendige oplysninger og dokumentation er inddraget. Bestyrelsens afgørelser kan prøves af generalforsamlingen efter reglerne i punkt 7 og 8.

15.3. Interne stridigheder mellem forskellige grupperinger skal løses ved mindelighed på en behørigt indkaldt ekstraordinær generalforsamling. Indkaldelsen skal tydeligt angive årsagen og baggrunden for konflikten samt en beskrivelse af de divergerende opfattelser samt andre relevante oplysninger. Dokumentation, der måtte være afgivet til bestyrelsen fra de stridende parter, skal tillige fremgå af indkaldelsen. Personer der er involveret i konflikten, men som ikke er medlem af Trossamfundet, kan ikke deltage på generalforsamlinger, medmindre bestyrelsen finder det nødvendigt af hensyn til forståelse og/eller løsning af konflikten. Involverer konflikten mange ikke-medlemmer, kan bestyrelsen begrænse antallet til højst to-tre personer fra hver gruppering.

15.4. En konflikt, jf. Punkt 15.3, betragtes som løst hvis der på den ekstraordinære generalforsamling vedtages en løsning.

15.5. Kan stridighederne, jf. punkt 15.3, ikke løses på en (ekstraordinær) afholdt generalforsamling, og angår stridighederne spørgsmål af religiøs karakter, skal bestyrelsen på skriftligt grundlag forelægge spørgsmålet for Akal Takht og anmode om en afgørelse. Besvarer Akal Takht henvendelsen indenfor tre måneder med en afgørelse, betragtes konflikten for at være endelig løst. Afgør Akal Takht ikke spørgsmålet inden for tre måneder efter forelæggelsen og på trods af rykker fra bestyrelsen, løses konflikten jf. punkt 15.6 ved forenklet voldgift ved Voldgiftsinstituttet efter de af Voldgiftsinstituttet vedtagne regler herom, som er gældende ved voldgiftssagens anlæg. Voldgiftsinstituttet skal behandle alle sager under overholdelse bestemmelserne i punkt 15.7-15.10. Dette gælder tilsvarende, såfremt Akal Takhts besvarelse ikke indeholder en afgørelse, men en udtalelse af vejledende karakter, idet Akal Takhts udtalelse skal inddrages i behandlingen af voldgiftssagen med tung vægt.

15.6. Kan stridigheder, jf. punkt 15.3, ikke løses på en (ekstraordinær) afholdt generalforsamling, og angår stridighederne ikke religiøse forhold, fx formelle forhold vedrørende indkaldelse eller afvikling af generalforsamlinger, opfyldelse af medlemsbetingelser o.lign, løses konflikten ved forenklet voldgift ved Voldgiftsinstituttet efter de af Voldgiftsinstituttet vedtagne regler herom, som er gældende ved voldgiftssagens anlæg. Dette gælder tilsvarende spørgsmål om gyldigheden og vedtagelsen af de af generalforsamlingen vedtagne løsninger samt gyldigheden og vedtagelse af nærværende vedtægter. Voldgiftsinstituttet skal behandle alle sager under overholdelse bestemmelserne i punkt 15.7-15.10.

15.7. Konflikter kan ikke løses ved at trossamfundet ejendom og/eller formue deles mellem de stridende parter.

15.8. Løsninger af konflikter må ikke være i strid med Trossamfundets formål og Gurmat, hvorved forstås

a) SGGSJ samt fortolkning heraf af i Steek eller af andre almen anerkendte Maha Purkh
b) Andre banier skrevet af en af de ti guruer, fra den første guru, Guru Nanak Dev ji til den tiende guru, Guru Gobind Singh ji
c) Banier skrevet af Bhai Gurdas ji og Bhai Nand Lal ji
d) Sikh Rehat Maryada
e) Sikhernes historie, herunder sakhier, om de ti guruer, fra den første guru, Guru Nanak Dev ji til den tiende guru, Guru Gobind Singh ji.

Ovenstående kilder er angivet i en prioriteret rækkefølge. Såfremt der måtte være uoverensstemmelse mellem kilderne, har litra a) forrang fremfor litra b) og så fremdeles.

15.9. Gældende lovgivning og samfundsnormer kan ikke tillægges fortolkningsmæssig virkning ved løsning af konflikter, idet Trossamfundet i sit virke i enhver henseende skal overholde dansk præceptiv ret.

15.10. Underskriftindsamlinger fra Trossamfundets medlemmer, den øvrige menighed eller andre personer har ingen retslig virkning i forhold til Trossamfundet, herunder bestyrelsen og generalforsamlingen.

16. Rådighed over fast ejendom

16.1. Alene bestyrelsen kan råde over Trossamfundets faste ejendom(me). Rådigheden skal ske i overensstemmelse med disse vedtægter, herunder Trossamfundets formål.

16.2. Såfremt Trossamfundets aktiviteter udmønter sig i vold og/eller der må antages at være en risiko for uorden og vold, har bestyrelsen ret og pligt til at sørge for, at Trossamfundets ejede eller lejede faste ejendom forbliver lukket for ordinære aktiviteter, indtil konflikterne er løst.

16.3. Ved vold og uorden eller ved risiko herfor, der skyldes personer uden for Trossamfundets medlemskreds, skal de pågældende personer effektivt formenes adgang til Trossamfundets aktiviteter.

16.4. Efterkommer bestyrelsen ikke punkt 16.2-16.3, ifalder bestyrelsen ansvar, herunder eventuelt erstatningsansvar for person- og/eller tingsskade.

17. Opløsning

17.1. Efter vedtagelse af forslag om at opløse Trossamfundet, skal Trossamfundets nettoformue udloddes ved ligelig fordeling til:

1) Ensaaf
2) Sikh Relief
3) Basics of Sikhi
4) Røde Kors
5) Khalsa Aid

18. Overgangsbestemmelser

18.1. Første ordinære bestyrelsesvalg finder sted i marts 2024.

18.2. Ansøgninger om Medlemskab B, der afgives til Bestyrelsen efter vedtagelse af disse vedtægter, og før det ordinære generalforsamlingsmøde i marts 2023, kan tidligst blive behandlet til den ordinære generalforsamling i oktober 2023.

19. Ikrafttrædelse

19.1. Nærværende vedtægter træder i kraft ved vedtagelse af vedtægterne på ekstraordinær generalforsamling d. 7. januar 2023, jf. dog punkt 19.2-19.3.

19.2. Punkt 5.3, 5.11 og 5.16 træder i kraft den 1. marts 2024.

19.3. Bilag 4 og 7 træder i kraft den 1. april 2023 og bilag 5 den 1. november 2023 efter særskilt vedtagelse af disse bilag på ordinær generalforsamling i hhv. marts 2023 og oktober 2023.

20. Videoovervågning

20.1. Formålet med videoovervågning er at forbedre sikkerhedsforanstaltningerne i Gurdwaraen og øge både Gurdwaraens og besøgendes sikkerhed ved at overvåge matriklen og arealerne.

Videoovervågning skal anvendes til at registrere, dokumentere og bidrage til at forebygge uro samt potentielle kriminelle handlinger herunder tyveri, vold, hærværk og/eller indbrud.

20.2. Videoovervågning må kun tilgås og gennemses, når der foreligger en konkret mistanke. Konkret mistanke defineres som en rimelig tro baseret på faktuelle oplysninger, troværdig information eller beviser, der indikerer en vis sandsynlighed for ulovlig aktivitet, uro, vold, tyveri eller andre trusler mod Gurdwaraens sikkerhed og orden.

20.3. Videoovervågning må kun tilgås og gennemses af Gurdwaraens bestyrelse eller personer udpeget af bestyrelsen. Ansvaret for korrekt anvendelse af personer udpeget af bestyrelsen vil til enhver tid påhvile bestyrelsen.

20.4. Det er ikke tilladt for bestyrelsesmedlemmer eller udpegede personer at dele logins eller videregive disse til tredjepart.

20.5. Videoovervågning må ikke anvendes til kontinuerlig overvågning af Granthier, besøgende eller til ad-hoc observationer af aktiviteter og generel adfærd.

20.6. Hvis en person er blevet bortvist fra Gurdwaraen efter reglerne i punkt 14 eller som står opført i Bilag 1, har bestyrelsen beføjelse til at opsætte automatiske notifikationer omkring vedkommendes færd på Gurdwaraens matrikel og arealer med henblik på at undgå uro og vold.

20.7. Ethvert login og ethvert brug af videoovervågningen skal gennemgås ved de ordinære generalforsamlinger og inkluderes som en del af dagsordenen.

Følgende skal fremlægges og gennemgås af bestyrelsen til den ordinære generalforsamling:

a) Log-udtrukket af systemet over alle logins og visninger af video foretaget siden den sidste ordinære generalforsamling.
b) For hvert login skal bestyrelsen redegøre for 1) formålet med login 2) hvad der er blevet set 3) den konkrete trussel der nødvendiggjorde en gennemgang af videoovervågningen.

Hvis der ikke på behørig vis kan redegøres for nødvendigheden af gennemgang af videoovervågningen, kan et medlem under generalforsamlingen anmode om at det bestyrelsesmedlem, der har tilgået videoovervågningen, skal fratages adgang frem til næste bestyrelsesvalg. Afstemningen foretages under generalforsamlingen og besluttes ved et simpelt stemmeflertal.

20.8. Skærme indenfor Gurdwaraens bygning, der viser live-videoovervågning, er fritaget for kravet om fremlæggelse til ordinær generalforsamling, men må ikke anvendes til gennemgang af videoovervågningsmateriale.

21. Bilagsliste

- Bilag 1 Personer der ikke kan blive medlemmer af Trossamfundet
- Bilag 2 Personer der tidligere har støttet Part B
- Bilag 3: [Udgået]
- Bilag 4: Seva for ansøgere til Medlemskab B
- Bilag 5: Arbejdsbeskrivelse for bestyrelsesposter (minimumskrav)
- Bilag 6: Overdragelse
- Bilag 7: Ekskluderede medlemmer
- Bilag 8: Bortviste personer efter pkt. 14.1 eller efter pkt. 14.2

Bilag 6-8 skal løbende ajourføres af bestyrelsen. Øvrige bilag kan kun ændres med godkendelse fra generalforsamlingen efter reglerne om vedtægtsændringer.

Således vedtaget på ekstraordinær generalforsamling 7. januar 2023, med efterfølgende ændringer vedtaget på ordinære generalforsamlinger 18. marts 2023, 28. oktober 2023, 6. april 2024, 12. oktober 2024, 29. marts 2025 og 25. oktober 2025.