

Vedtægter for Vesterkirken i Stenum

§1. Navn, hjemsted og tilhørsforhold

- a. Menighedens navn er Vesterkirken og den har hjemsted i Stenum, Brønderslev.
Menigheden blev stiftet i 1886.
- b. Vesterkirken er en selvstændig evangelisk frikirke, som er tilknyttet Det Danske Missionsforbund.
- c. Bibelen er menighedens højeste autoritet.

§2. Formål og vision

- a. Menighedens formål er at forkynde evangeliet om Jesus Kristus den opstandne og styrke den enkelte i troen herpå.
- b. Menighedens vision er
 - at være en levende og dynamisk menighed der ophøjer Gud, forkynder evangeliet til frelse og lægedom, og bygger et varmt og inkluderende fællesskab.
 - at være et center for fornyelse, vækkelse og mission indenfor og udenfor Danmarks grænser.

§3. Medlemsskab

- a. Medlemskab kan gives til enhver som har modtaget Jesus Kristus som sin personlige frelser.
Aldersgrænsen for selvstændigt medlemskab er 18 år.
Personer under 18 år kan ved skriftligt samtykke med forældre/værge optages som medlem i menigheden.
- b. Det forventes at menighedens medlemmer deler menighedens tro og vision, og underordner sig menighedens pastor og ledelse.
- c. Det forventes at menighedens medlemmer kommer trofast til møder og samlinger, at de viser ansvarsbevidsthed, og ofrer økonomisk til menigheden.
- d. Menighedens medlemmer må vise ved sin færd at de repræsenterer Kristus og menigheden, og ikke leve i synd eller på anden måde i strid med Guds Ord. Brud på dette kan føre til udelukkelse af menigheden efter at de ud fra Guds Ord er blevet vejledt og givet mulighed for omvendelse.
- e. Udmeldelse kan når som helst ske efter eget ønske.

§4. Menighedens ledelse

- a. Menigheden ledes af pastoren i samarbejde med lederrådet,
- b. Pastoren indstilles af lederrådet, og menigheden bekræfter valget ved tillidsafstemning (se §5d).
- c. Lederrådet består i hovedtræk af personer som har tjenestegaver og ældstefunktioner, og som har modenhed og evne til at være gode ledere. Lederrådet består af minimum 3 personer. De indstilles af pastoren efter samråd med lederrådet, og fremstilles for menigheden til tillidsvalg for tre år ad gangen.
- d. Hvis pastoren stopper vælger lederrådet en midlertidig leder inden for lederrådet. Denne skal fungere indtil en ny pastor bliver indsat, hvilket bør ske hurtigst muligt.

- e. Hvis pastoren misbruger sin stilling ved at leve i synd eller på anden måde klart forsømmer sin tjeneste, er det lederrådets opgave at sørge for at få sagen bragt i orden eller eventuelt forlange pastoren afskediget.
Pastoren har ret til at en sådan afgørelse tages op på et menighedsmøde til evt. afstemning.
- f. Pastor og lederråd har ansvaret for at forvalte menighedens økonomi, og ansætte nødvendigt personale hertil.
- g. Menigheden tegnes af pastor og to af lederrådets medlemmer som rådet selv vælger.

§5. Menighedsmøder

- a. Menighedsmøder afholdes i sager som vedrører §4, §6 og §7 og ellers hvis pastor og lederråd finder det nødvendigt.
- b. En gang årligt og senest ved udgangen af marts måned, afholdes der årsmøde. På årsmødet aflægges beretning og budget. Ligeledes fremlægges et revideret årsregnskab, dette skal være godkendt og gennemgået af menighedens eksterne revisor.
- c. Til menighedsmøder hvor tillidsvalg og andre afstemninger skal afholdes, skal medlemmerne indkaldes skriftligt med minimum 14 dages varsel.
Når indkaldelsen er gyldig er menighedsmødet beslutningsdygtigt, jf. §5d.
- d. Der kræves 2/3 flertal af fremmødte for at beslutninger og tillidsafstemninger er gyldige. Stemmeafgivningen gives skriftligt ved fremmøde.

§6. Opløsning og ejendomsret

- a. Opløsning af menigheden kan kun ske ved beslutning i menigheden. Opløses menigheden, afgøres salg og forvaltning af værdier ved beslutning på et menighedsmøde.
For eventuelle økonomiske forpligtelser hæfter menigheden og kun menigheden alene.
- b. Udmeldelse fra Det Danske Missionsforbund kræver beslutning på et menighedsmøde.

§ 7. Vedtægtsændringer

Ændring af vedtægter kræver beslutning på et menighedsmøde, jf. §5d.

Vedtaget på menighedsmøde 9. juni 2005.